

某款现金积累型年金 现金值帐户开户即送 27% 红利 (没有费用)

年金被视为美国退休规划体系中的「第二根支柱」,年金是一个大容器,可以把 qualified 计划,如 401K、403B、TSP、传统 IRA 或 SEP IRA 放在年金里,也可以把 non-qualified 计划,即税后的钱放在年金里。不少华人换了工作或提早退休,可以把前公司的 401K、403B、TSP 里的钱转到年金,如果您仍旧在同一个雇主工作,有些公司允许在您年龄超过 59 岁半将 401K 退休帐户里的资金转到年金,您不需要把所有的 401K 里的资金转到年金,您仍然可以 contribute 钱至现在雇主资助的 401K 计划,有些人把自己购买的传统 IRA / 罗斯 IRA 转到年金,有些人把 CD、其它的共同基金或银行帐户一部份现金存款转到年金。这种 rollover 或 transfer 只是换个地方,因而不会有税的问题。

由于 401K / IRA 帐户里的钱都是投资在「不保底」的股票基金证券市场,如果您不想 401K / IRA 帐户里的资金继续在股票基金证券市场上浮动,面临不可预知的市场风险,您在寻找本金不会随着市场下跌而亏损,同时又有收益增值空间的理财渠道,建议将您的退休帐户里的资金转到只涨不跌、保本增值的指数年金(Indexed Annuity)。

指数年金产品具有跨周期的特性,能够抵御短期经济波动的影响。美国保险公司在产品设计和投资管理中,注重风险控制,通过多种风险管理工具,降低市场波动对产品收益的影响。指数年金分为两大类:一类是积累型年金(Growth & Accumulation Annuity),另一类是收入型年金(Income Annuity)。

积累型年金注重现金价值账户(account value)的积累和增长,它只有一个账户计算方式,账户中的钱都是现金价值账户"account value"真实的钱。它一方面保本不会赔,一方面具有强大的成长潜力,赚取更多的回报,长期收益高。保险公司将投资人的钱拿去投资,投资人的回报则是参考市场指数所获结果的基础之上,但实际上您的钱不是投在市场指数上。

27%

● 特大好消息 ●

某款现金积累型年金

现金值账户开户即送 27% 红利

没有费用, 投保年龄 0-70

仅限2026年5月1日至6月29日 (60天)

✔ 年金优势 ✔

保本增值 终身收入 延税优惠 身故赔偿

Steven Ting & Alice Wu

信保理顾问公司 联合总裁

免费咨询 (240) 731-8283

如果指数上涨,现金价值账户可以一起涨,如果指数下跌,收益率不会低于 0%,这是 index 型年金有保底的机制。现金积累型年金的现金值账户则像是爬楼梯,一级一级往上走,最多原地踏步,但不会跌下去,透过把每段期间获得的利息并入本金里,继续累积利息,它所参考的收益率并不是指数市场每一天或者每一个月的涨幅,而是每年或是每两年,计算点对点的股指收益,保险公司延长计算时间也是最大程度对冲了股指市场震荡的风险,而且是利滚利复利增长,不必浪费精力,稳定成长。

美国的年金市场中,开户红利作为年金产品的一项吸引措施,备受广泛关注。某家 A+ 评级保险公司为了更提高竞争力,5/1/2026 开始提高某款现金积累型年金的开户

红利,从 22% 提高至 27% (马州 & 维州,没有费用,投保年龄 0-70),****仅限 2026 年 5 月 1 日至 6 月 29 日 (60 天)*** 举例:假设您开户后一次性投入 10 万美元,开户红利 27%, Bonus 就是 \$27,000 美元, \$100,000 + Bonus \$27,000 = \$127,000, 某家 A+ 评级保险公司给的开户红利是“真钱 real money”,不是“虚钱 virtual money”。

有 26 个市场指数策略的选择

此款现金积累型年金产品有 26 个市场指数策略的选择,计算利息的方式也不同,有些市场指数策略是没有收取任何费用的,有些 60 岁以上的投资者投资态度比较保守,他们在填写年金申请表的时候选择没有费用的市场指数策略,无论指数上涨还是下跌,都不用付 Strategy Charge。



回报好

计算利息的方式是参考您所选择的的市场指数所获结果的基础之上,并没有真正把您的钱投入到指数型基金里。如果您选择每年 / 每两年一次的点对点投资收益策略_没有费用的,假设某市场指数两年的回报率是 15%, 参与率 225%, 投资回报率就是 33.75% (15 x 2.25 = 33.75)。现金值账户会随着时间增长,一般累积 10 年后会看到比较好的收益。年金账户和 401K / IRA 等账户一样, 59 岁半之后就可以从年金帐户取钱,取钱之后投资收益增长不会停止,活越久领越多,现金积累型年金长期提供持续、稳定的现金流,防止寿命长没钱花的窘境。

现金积累型年金也适用比较年轻的人做资产累积,越早踏出这一步,便有越长时间让您的退休储备累积及滚存增长,把年金做大,将来退休后好用,所以做年金规划不是年长人的需要,更是比较年轻的人需要早早计划的事情,在退休后便可累积一笔可观的资金,所以答案是现金积累型年金适合任何人,老少皆宜! 您的退休规划必需品!

如果您想进一步了解「跟涨不跟跌」现金积累型年金产品,信保理顾问公司联合总裁 Steven Ting & Alice Wu 提供免费咨询,敬请预约,电话:(240) 731-8283 或电邮 twservices888@gmail.com

科技公司大裁员,人工智能是原因还是借口?

Meta、Coinbase 和 Block 近几个月各自裁减了至少 10% 的员工,并将部分原因归咎于人工智能。三家公司总共削减了约 1.3 万个岗位。

但这些裁员也发生在公司业务发生重大变化且面临越来越多质疑之时。Meta 放弃了在所谓元宇宙上的巨额押注,该项目已耗资约 800 亿美元。Coinbase 首席执行官布莱恩·阿姆斯特朗表示,公司业务仍波动不定,目前加密货币市场处于“低迷期”。Block 首席执行官杰克·多尔西承认,公司在疫情期间扩张过度,2019 年至 2022 年间员工人数增加了两倍。

无论高管们的真实动机如何,科技行业的裁员正在加速。根据追踪行业裁员情况的 Layoffs.fyi 网站,今年迄今已有超过 150 家科技公司总共裁减了至少 11.5 万名员工。

最近几周,裁员潮已经从涓涓细流变成持续不断的洪流。进行大规模裁员的公司涵盖了各种类型,从 Atlassian 和 Autodesk 等软件供应商,到 Pinterest 和 LinkedIn 等社交网络应用,再到 Intuit 和 PayPal 等金融科技应用。

其中不少公司近期在裁员的同时也面临其他业务问题。目前华尔街热衷于人工智能故事,分析师和经济学家表示,这为那些希望提升利润或掩盖以往错误的公司提供了一种掩护。

投资银行 Evercore 的分析师马克·马哈尼表示:“用裁员为人工智能让路是一个不错的借口,但其中一些公司并非最优秀、管理最完善的企业。它们可能过度招聘,也可能正在失去市场份额,还可能存在其他问题。”

例如, Snap 首席执行官埃文·斯皮格在 4 月裁员 1000 人时表示,公司需要实现盈

利,而自 2017 年上市以来,他们只有三个季度实现了盈利。但他同时提到,人工智能正在提升公司效率,“小型团队借助人工智能工具在多个重要项目中取得显著进展。”

Meta 在转向人工智能的同时也大幅放开了其庞大的元宇宙项目。疫情期间,公司雇佣了数千人投入该项目,并表示将在欧盟新增 1 万名员工。从 2019 年到 2022 年,Meta 员工规模翻了一番,达到约 8.7 万人。

此后,Meta 在增强现实和虚拟现实部门持续裁员,同时将资金投入人工智能。今年 4 月,Meta 宣布今年将在数据中心等资本支出上投入 1250 亿至 1450 亿美元,是去年的两倍多。上个月,Meta 裁员 8000 人(占员工总数的 10%),尽管其最近一个季度的利润接近 270 亿美元。

“在这么多裁员的同时,公司利润却创下纪录,”曾在 2022 年至 2025 年任职于 Meta 的阿瓦·萨扎纳说。人工智能“实际上并没有更省钱,在某种程度上它只是一个借口。”

上个月,Meta 还将 7000 名员工重新分配到人工智能工具和应用相关工作。公司一直推动员工采用人工智能,将其使用情况纳入绩效评估,并跟踪员工电脑以收集自家人工智能的训练数据。

Meta 首席执行官马克·扎克伯格在 4 月的一次投资者电话会议上表示:“我们看到的越来越多的例子,之前需要几十个人花几个月才能完成的工作,现在一两个人一周就能完成。”

Meta 表示,其裁员、岗位调整和其他人事变动因团队而异。Coinbase 和 Snap 拒绝置评。Block 未回置评请求。

许多其他公司也表示正在通过裁员来腾出资金投入人工智能项目。Intuit 上个月

裁员约 3000 人,以便将更多资源投入其“豪赌”,包括扩展“AI-原生平台”,该公司首席执行官萨桑·古达尔齐在给员工的备忘录中表示。

思科首席执行官查克·罗宾斯表示,公司在上个月裁员 4000 人的同时,将“投资员工在全公司范围内使用人工智能”。微软 4 月提供提前退休计划,涉及数千人,约占美国雇员总数的 7%,同时计划今年在数据中心等资本支出上投入约 1900 亿美元。

Cloudflare 首席执行官马修·普林斯给出了或许最直白的裁员理由。上个月公司裁员 1100 人时,他在给员工的备忘录中表示,此次裁员“并非成本削减措施,也不是对个人绩效的评估”。

普林斯表示,公司正在为“智能体人工智能时代”进行重组,即指能够自主完成任务的数字助手。他在《华尔街日报》的一篇观点文章中称,该技术将取代他称为“衡量者”的员工——那些在内部审计、合规、财务、营销和运营等部门工作的人,以及中层管理者。

Intuit、思科、微软和 Cloudflare 均拒绝置评。

哥伦比亚商学院管理学副教授丹尼尔·基姆表示,经济的其他领域尚未因人工智能出现大规模裁员。

“在某些劳动力市场细分领域,我们开始看到真实影响,”基姆说,比如“科技密集型行业针对初级职位和新毕业生的岗位”。“如果你是过去两年毕业的应届生——或者更糟,今年刚毕业——那么招聘机会正在减少。”

但科技从业者似乎看不到情况好转的希望。亚马逊首席执行官安迪·贾西去年表示,随着公司在全公司范围内广泛使用人工

智能获得效率提升,未来几年公司预计将以更少的员工运营。亚马逊 10 月裁员 1.4 万名集团员工,今年 1 月又裁减 1.6 万人,称这些裁员旨在减少官僚风气。

对于刚进入职场的计算机专业大学毕业生来说,找工作可能变得很难。除了裁员之外,Meta 表示将取消原本计划招聘的 6000 个职位。Snap 表示将取消 300 个开放职位。虽然人工智能公司仍在招聘,但该技术已导致一些初创公司大幅减少招聘人数。

“人工智能正在引发当前针对大学毕业生的局部衰退,”基姆说。“这种情况会放缓吗?我的答案是不会。它只会加速。”(本文转自纽约中文时报)

