

美国2月9万裁员狂潮，超过去年！ 亚马逊甲骨文成最大刽子手

2026年才刚开始，到2月美国就已经裁掉了9万个岗位，已比2025年全年裁员总数(5.5万)高出约100%。

这次裁员潮主要「元凶」包括：
亚马逊：16,000人(目标是80%的AI代码)

Oracle：3万至4.5万人(需要资金用于数据中心)

Block：4000人(占员工总数的40%)

很多人第一反应，还是老剧本——

经济不好。行业周期。资本市场太冷。老板又开始降本增效。

可这一次，裁员规模不重要，要命的是越来越多公司，开始公开宣称：

AI来了。所以，我们可以用更少的人，做更多的事。

Oracle：AI烧钱，员工被裁

为了应对大规模扩建AI数据中心所带来的资金压力，甲骨文公司正计划裁减数千名员工。

此次裁员将影响公司各个部门，最快可能在本月内实施。

其中部分裁员，将针对公司预计因AI而不再需要的岗位类别。

在董事长Larry Ellison的主导下，甲骨文正展开一场史无前例的数据中心扩张，以承接OpenAI等客户的AI计算需求。

这家长期以数据库软件闻名的公司，过去几年一直在加码云计算业务，并以AI为核心方向，希望成长为能与亚马逊和微软正面竞争的有力对手。

华尔街预计，甲骨文云业务在数据中心上的支出，将在未来几年把公司的现金流拖入负值，直到相关投入在2030年前后开始显现回报。

上个月，甲骨文表示，今年将通过发债和出售股权等方式筹集最高500亿美元资金。

500亿美元。这是什么概念？

这是一家公司，要在一年内，

借来相当于一个中等规模国家GDP的钱，全部砸进AI基础设施。

它借钱来买服务器。

它借不到足够的钱——多家美国银行已经缩减了对Oracle大规模AI数据中心扩张的融资。于是，它做了一件事：裁掉员工，把工资单变成服务器的电费。

据内部消息人士透露，Oracle正在计划裁减多达20,000至30,000个岗位，以释放80亿至100亿美元的现金流，全部用于为大规模AI数据中心扩张提供资金。

这不是因为这些人工作不够好。这不是因为公司赔钱了。

这是因为：AI数据中心，比人贵。而公司必须选边站。

Oracle股价从2025年9月的高点，到本周三已经下跌了54%。

但它选择了继续押注机器，代价是把人推出门外。

亚马逊也在裁。大约1.6万名企业员工。

官方说法很直接：减少层级、清除官僚主义。

但这场「反官僚」行动，和它大举押注AI，是同时间发生的。换句话说，组织不是单纯变瘦，而是在为AI时代换骨。

AI重写公司的用人公式

最震撼的，是Block。

在2025年四季度股东信里，Block明确写道：公司将从1万人以上缩减到不足6000人，也就是超过4000人离开。

而管理层给出的核心判断是，智能工具已经改变了建立和运营一家公司的方式，一个显著更小的团队，借助这些工具，可以做得更多，而且做得更好。

公司还说，未来一年，多数公司都会得出类似结论，并做出类似结构性调整。

关键是，股价还上涨啦20%——

看到这里，你就会明白。过去几年，我们总把AI想成一个新赛道。

好像它只是多了一个行业，多



了一个风口，多了几个高薪岗位。可2026年的现实，已经不是「AI创造了什么新机会」这么简单。

有猎头预测：

如果在未来90天内，再有2到3家科技公司扣动AI裁员扳机，就会形成一股潮流，吸引更多公司跟进。

AI正在重写公司的用人公式。以前，一家公司扩张，逻辑很简单。

业务变复杂了，用户变多了，产品线变多了。

那就继续招人——招更多产品经理，招更多运营，招更多中层，招更多项目协调，招更多分析、支持、流程、管理。

人多，组织就大——>组织大，层级就多——>层级多，管理动作就更重。

最后，整个公司像一头越来越庞大的机器，靠无数会议、无数审批、无数同步文档，维持表面的秩序。

那时候大家默认：「这很正常。大公司嘛，就是这样。」

可AI把这套默认值打穿了。

因为过去很多「必须靠人头堆出来」的环节，开始第一次真正被机器吞掉。

最要命的，不是AI替代了某一个岗位，而是它让管理层第一次看见一个可怕可能：原来过去那一整层人，并不是不可替代的。

这才是今天裁员新闻里最刺痛的地方。

Oracle的逻辑是：为了AI，得砸更多钱建基础设施。

钱从哪里来？

一部分，就从人力结构里硬挤出来。同时，那些AI判断中「需求会减少」的岗位，也开始被提前清理。

亚马逊的逻辑是：组织层级太厚了。反应太慢了。很多管理动作不再创造价值。所以要「去官僚化」。而AI，简直是完美的借口。

它在改写每一个普通人的职业处境。

那些过去看起来很体面、很稳定的办公室工作，正在集体掉进新的风险区。

尤其是三类人。

第一类，流程型白领。每天主要工作，是搬运信息、整理汇报、开会、跟进、对齐。这些工作以前不是不重要。而是公司没有更便宜、更快、更不知疲倦的替代方案。现在有了。

第二类，经验不深但成本不低的知识工作者。比如做一些标准化分析、常规文案、基础研究、普通投放、模板化方案的人。AI不能100%替代你。但它能让一个更强的人，带着AI，一口气干掉你们三个人的活。

第三类，中层管理者。这一类最危险，也最少被公开讨论。因为AI真正削弱的，不只是执行。

如果信息可以直接流动，如果一线可以借助AI自己完成数据理解、报告生成、任务拆解，如果老板能直接看实时仪表盘，直接让智能系统总结问题，那中间那一层，存在感就会被迅速稀释。

这就是为什么今天越来越多公司的裁员，不再只砍「边缘业务」，而是开始朝组织中腹切进去。

很多人还没意识到，自己不是在和另一个候选人竞争，而是在和「一个会用AI的更强个体」竞争。

以前你找工作，比较的是学历、履历、行业经验。

现在开始多了一道隐形门槛：你到底是一个人在工作，还是带着一支AI军团在工作？

差别会越来越来。

会用AI的人，效率不只高一点，而是会变成组织眼中「性价比完全不同的人」。

说到底，AI时代不会消灭所有工作。它会优先消灭那些只能证明自己很勤奋，却无法证明自己不可替代的人。这就是今天所有人都该有的危机感。

别再把大厂裁员，只当成茶余饭后的新闻。

未来最安全的人，不一定是最努力的人，而是最能把AI变成自己杠杆的人。

NASA反复横跳：空间站不建了，换更难的！



NASA局长艾萨克曼

自美国提出重返月球的“阿耳忒弥斯”计划以来，美国政府就不停渲染登月“竞赛”，一再宣称要抢先完成本世界首次载人登月。然而，美国的登月计划却一改再改，“反复横跳”。

当地时间3月24日，美国国家航空航天局(NASA)局长艾萨克曼宣布，NASA将取消在月球轨道部署空间站的计划，转而在未来七年内利用相关组件，耗资200亿美元在月球表面建设一座基地，以确保美国的“太空领导地位”并在月球建立持久存在。

NASA原计划在月球轨道上建设一座名为“月球门户”(Lunar Gateway)的空间站，它既是科研平台，也是宇航员换乘着陆器前往月球表面的中转站。该项目由美

国军工企业诺思罗普·格鲁曼公司和万拓公司承包，目前大部分组件已经建造完成。

美国去年7月通过的“大而美”法案中，曾为“月球门户”空间站项目拨款26亿美元。但有美国媒体注意到，今年3月初美国参议院通过的《2026年NASA授权法案》中，删除了有关“月球门户”空间站的内容，引发关于该项目将被取消的猜测。

艾萨克曼24日在NASA总部举行的活动上正式宣布，NASA将取消“月球门户”空间站计划，转而在未来七年内利用相关组件，在月球表面建立基地。他表示：“我们决定暂停当前形式的‘门户’计划，专注于支持月球表面持续运作的基础设施。这并不令人意

外。”

艾萨克曼称：“尽管硬件和进度方面确实存在一些挑战，但我们可以重新利用现有设备和国际合作伙伴的承诺，以支持月球表面及其他项目的目标。”

预计NASA的月球基地项目将耗资200亿美元，分为三个阶段实施。艾萨克曼介绍说，第一阶段从2026年持续到2028年，关键在于“可靠地实现登月”，包括通过NASA的商业月球有效载荷服务(CLPS)项目和月球地形车(LTV)项目，增加美国的月球活动。

第二阶段从2029年持续到2031年，NASA计划在这一阶段开始建设月球基地，包括建设通信、导航、电力及其他基础设施，支持宇航员在月球表面的常态化作业。第三阶段从2032年开始，实现宇航员长期驻留，建立永久性的月球基地。

艾萨克曼称，NASA致力于在美国总统特朗普的任期结束前实现重返月球，并将完成确保美国“太空领导地位”所需的其他工作。他声称：“大国竞争的时间正在流逝，成败将以月而非年来衡量。”

欧洲航天局(ESA)局长阿赫巴赫出席了NASA总部举行的活动，他对路透社表示，ESA将研究NASA提出的新计划，继续与NASA沟通。

尽管艾萨克曼提出了野心勃勃的计划，但月球基地的设想还面临许多挑战。美国全国广播公司(NBC)指出，将空间站的组件改装成月球基地并非易事。美国彭博社称，月球基地需要耗费巨额资金，但NASA的“阿耳忒弥斯计划”登月计划已经因成本高昂和一再延期而受到广泛批评。

自美国2019年宣布重返月球的“阿耳忒弥斯”计划以来，NASA只在2022年11月完成了“阿耳忒弥斯1号”无人绕月飞行测试任务。此后，相关后续任务时间表多次调整延宕。今年2月，艾萨克曼已宣布对“阿耳忒弥斯”计划进行“全面改革”，以加快发射速度。

根据原有安排，美国计划今年实施“阿耳忒弥斯2号”载人绕月飞行任务，并于2027年执行“阿耳忒弥斯3号”载人登月任务。但在最新安排中，“阿耳忒弥斯3号”任务将改为在近地轨道开展系统及运行能力测试，登月任务调整为“阿耳忒弥斯4号”和“阿耳忒弥斯5号”，计划2028年实施。

彭博社援引NASA监察长办公室的一份报告称，截至2025年，整个“阿耳忒弥斯”计划的开支已经达到930亿美元，但硬件项目往往未能按照既定时间表推进。

载人登月计划的核心是着陆器项目，美国太空探索技术公司(SpaceX)和蓝色起源都得到了NASA的合同，正在竞争开发“阿

耳忒弥斯”计划的着陆器。然而，这两家公司的研发进度都已经落后，未必能赶上NASA设定的2028年完成载人登月的期限。

NASA监察长办公室本月早些时候表示，SpaceX在2021年得到了合同，但着陆器开发的进度已经落后了两年，SpaceX和蓝色起源的着陆器都面临一系列重大工程难题。

对此，NASA探索系统发展任务理事会代理副局长洛里·格雷兹表示，“阿耳忒弥斯”计划将优先使用准备就绪的着陆器，不会拘泥于预先设定的任务分配顺序。

与此同时，中国正稳步推进月球计划，为在2030年前实现中国人首次登陆月球奠定基础。今年2月11日，在长征十号运载火箭系统低空演示验证与梦舟载人飞船系统最大动压逃逸飞行试验中，梦舟载人飞船成功实施最大动压逃逸并在海上安全溅落，中国载人登月计划突破关键节点。

中国还发起了与多国共同研制的国际月球科研站项目。据新华社报道，国际月球科研站建设将按照两个阶段分步实施，计划2035年前建成基本型，以月球南极为核心，建成功能基本齐备、要素基本配套的综合科学设施；2045年前建成拓展型，以月球轨道站为枢纽，建成功能完善、相当规模、稳定运行的设备设施。