



Washington University
of Science and Technology

华盛顿科技大学

2900 Eisenhower Ave. Alexandria, VA 22314

703-941-2020 | www.wust.edu

More Information: yzou.student@wust.edu

Email of Chinese/English

- Bachelor of Science in IT
- Bachelor of Business Administration
- Master Of Science in IT
- Master of Science in Cybersecurity
- Master Of Business Administration

11学者签证, 提供DS-2019
F1学生签证, 提供I-20

BridgeUSA



Pearson
VUE

Authorized
Test Center

COUNCIL OF HIGHER
EDUCATION FOR VIRGINIA

ACCSC



Scholarships and financial aid are available for qualified students!

WUST offers degrees, skills, certificates, and career assistance until every graduate lands a job.

Winter Class Start Dates: January 13, 2025

Spring Class Start Dates: April 5, 2025

Summer Class Start Dates: July 14, 2025

Fall Class Start Dates: October 6, 2025



学生大使中文服务电话

(312)351-4881

CPT/OPT internships available Waiting for H1B lottery, B/J to F1 visa, welcome to apply!

2025年最重要的工作技能是什么? 如何保住工作的10个技巧?

2025年最重要的工作技能是什么?

1. 分析思维

分析思维占据了最重要的软实力榜首,也是目前的AI技术还无法取代的能力。虽然有些人的分析思维从小天赋异禀,但其实分析能力是可以靠后天训练的:可以从观察你的同事开始,或者玩一些跟脑力密切相关的游戏,例如下棋、填字游戏、数独、拼图等等,聚沙成塔,长期下来你会发现自己在分析能力上的进步。

2. 积极学习与学习策略

现在网路上有各式各样的线上课程,有些网站跟许多知名大学合作开设证书课程。积极学习,可以从寻找你感兴趣的课程开始!

3. 复杂问题的解决能力

不管做什么工作都会碰到难题,技术上的问题、待人处事的问题、各种紧张复杂的问题——解决问题的能力绝对是未来最重要的软实力之一!

4. 批判性思考

在这个资讯爆炸的时代,员工能够判断资讯的正确性,并经过自己的批判性思考,对企业来说尤其重要。

5. 创意与原创性

不管你身处什么产业,举一反三的能力跟想象力都很重要。千万不要小看「创意」两个字一新的市场策略、面对挑战跟解决问题的能力,常常都要靠它。

6. 领导能力与社会影响力

优秀的领导能力跟影响力,可以让你在职场上更突出。

7. 科技的运用

不管喜不喜欢,我们都生活在科技世代。你可以不用是科技大师,但基本的科技知识一定要有,至少要会操作视讯软体才能跟上远距工作的潮流,得到更多机会。

8. 科技设计与程式编码

如果你有专长的科技技术,或者会写程式,做起事来事半功倍,职场竞争力自然也会跟着增加。

9. 正面思考、抗压性与弹性

我们身处变化多端,不知道下一秒会发生什么事的社会,面对变化跟挑战的抗压性跟随时自我调整的弹性,都是未来职场上的关键。

10. 推理、梳理问题、构思概念

理性的思考、列出决策背后所需考虑的因素,以及将概念精确地传达出去,可以增加沟通的有效性。

11. 情绪管理

你不会在任何一个求职广告上看到「情商要高」这样的要求,但这绝对是人力资源面试时观察的重点之一。好的情绪管理让你能有好的团队合作,也能让你成为好的领导者。

12. 发现错误与使用者经验分析

发现问题的能力跟解决问题的能力一样重要——你如果比同事更细心,发现连主管都发现不了的错误,能力自然会受到赏识。如果你能对公司的产品仔细观察,提出你的使用者经验;或者吸收别人的使用经验,向公司反应,即使你不是技术人员或设计人员,也能帮助产品的提升跟进步。

13. 服务导向的思考模式

任何的产业都需要「顾客」,以顾客为中心的关系经营、尝试满足顾客需要的价值,可以让产品或产业发展得更好。

14. 系统分析与评估

每个企业都有自己使用的系统跟管理方法,比起只是按照公司给的指示做事,如果可以进一步分析系统的优缺点,并提出改进的方法,想必可以令主管刮目相看。

15. 说服力与谈判能力

说服主管、上司把工作交给你的能力;说服投资者投资产品的能力;说服客户购买产品的能力;说服人资你值得更多薪水的的能力。说服力是沟通技巧中的高级技巧,如果可以练习增进自己的说服力跟谈判能力,在职场中应能无往不利。

如何保住工作的10个技巧

在不断变化的经济预期中,工作安全成了许多人心头的疑虑。技能的稀有性或普遍性,可能决定了一个人是否面临失业的风险。职业生涯中的每一个阶段,你都该为可能的工作转换做好准备。同时,你也能通过一些方法和技巧,尽量减少自己成为裁员对象的风险。

1. 成为公司首选、不可或缺的人

在经济形势多变的今天,每位员工都可能面临失业的威胁,而这个人可能就是您。影响因素多种多样:你所在的行业状况、公司的竞争力、你的销售绩效、你的工作职责,甚至是政府的政策决策,都可能将你推到裁员的风口浪尖。

不应该逃避,更不能幻想潜在的职场风险会自动消散。在整个职业生涯中,你总应为可能的变故做好准备。但也有办法,至少可以最大限度地降低自己被裁的风险。

以下技巧将帮助你成为公司中不可或缺的存在:

- 1) 保持警觉,对公司内部动态保持敏感。
- 2) 关注公司的营收和盈利状况。
- 3) 观察行业趋势,把握就业机会。

如果你不在理想的员工名单上,原因可能有二:

- 一、公司可能不再需要你的岗位所提供的服务,尤其是那些与客户接触少、工作流程繁琐的岗位。
- 二、你可能没有提供足够的价

值。这可能是由于技能不足、承诺不够、工作日效率低下或者与同事关系不佳。

通过诚实评估自身并采取行动改正,你还有机会。进步是会被领导和同事注意到的。但如果等到裁员时再行动,就为时已晚。在你评估自己的价值和公司的前景后,就能决定自己的去留。如果你的公司在经济好转或不景气时都采取了适当的策略,那么你应当确保自己的岗位安全——前提是你仍然热爱这份工作。

如果工作环境的种种迹象让你对职业安全感到不安,那么也许是时候考虑换工作了。你可能想要寻找那些更能抵御经济低迷的职业,或者将你的才华和技能投向一家更有抵御经济风险的公司。

要成为公司中重要甚至关键的员工,你不应该坐等被告知需要做什么,而应主动承担责任。把自己塑造成公司不可或缺的人。

想要保住工作的最好策略就是让自己变得不可替代。你应了解团队的长处和短板,并利用这些知识来规避灾难。你还应该知道如有任何疑问或疑虑,该与谁联系。

凭借你的知识,你能为决策带来关键洞察。一个有价值的团队成员会分享信息,并愿意培训其他员工,即使这可能会让自己的工作安全感降低。

2. 让合适的人可以衡量并看到您的贡献

要让关键决策者看到并认可你的贡献,你必须做出能显著提升公司利润的实际行动,如节约成本、优化流程、增加销售和吸引新客户。但仅仅做出这些改进是不够的,更重要的是让你的上司知晓你所作出的努力和成效。具有可衡量性的成就尤为关键。

首先,你需要与上司共同设定目标,就如何衡量成果达成共识,并明确他们何时期望收到反馈。把你的起点和进步都记录下来,并与你的上司以及其他可能感兴趣的人分享你的成果。确保你的成绩是准确可衡量的,并且可以被领导团队所看见。如果你的公司有对杰出贡献给予表彰的文化,不妨请求你的上司提名你。

3. 为公司创收、销售、利润做出贡献

在公司中,那些为公司创收、推动销售和增加利润的员工往往是最不容易被裁掉的。事实上,最近的一项研究显示,抗经济衰退能力最强的工作岗位包括销售和业务发展,其中销售主管和客户经理/客户支持等职位位居前列。

但这并不代表销售和市场营销领域的每个岗位都是安全的。你需要密切关注公司整体的销售业绩和盈利情况、行业趋势,以及产品的市场适应性。

如果你的工作当前并不直接产生收入,考虑转移到一个能够直接帮助公司创收的岗位。如果你已经在公司一个盈利的职位上,那就努力为公司创造更多的收入。人力资源专家建议了一种推销公司的方法。

在日常生活中为公司赢得客户。比如,可以询问他人是否访问过你们的网站,或者在社交场合听到有人需要网页设计服务时,及时推荐自己的公司。让公司的每一个员工都成为品牌的传播者,不断地向人们介绍公司的服务。通过不懈的努力让公司获得更多业务,从而为自己未来的职位提供保障。做法就是这么直接、简单。

4. 要求更多的工作和更具挑战性的任务

在职场上,那些主动承担额外工作、帮助同事按期完成任务、并且乐于接受越来越有挑战性任务的员工通常会受到赞赏。这样的行为不仅增加了他们为组织所做的贡献,也提高了他们在公司中的价值。这种主动提升个人技能和贡献的态度向管理层发出了一个明确的信号:这些员工有意愿也有能力在未来的工作中持续成长和进步。

在进行员工裁减时,一个关键的考量因素是员工是否具备继续成长,以适应公司未来可能出现的职位需求。那些总是展现出愿意接受新的成长机会和挑战的员工,往往会被看作是宝贵的资产。相反,那些总是以相同的方式做相同工作,尤其是重复性任务的员工,则往往显得缺乏成长潜力。这类员工在公司进行结构调整并减少职位时,可能会被认定为不太适合填补新的或重新设计的职位。

5. 确保你的经理喜欢你

在职场中,建立与上司良好、真诚、积极和支持性的关系至关重要。这并不意味着要阿谀奉承,而是指建立基于工作表现和职业态度的正面关系。事实上,管理者往往不愿意解雇那些与他们建立了真实工作关系的员工。

管理者也是普通人,他们也倾向于与那些他们信任、喜欢并且能够依赖的人合作。如果他们对你的这些感觉都很强烈,那么在裁员时,你将很可能是被保留的那一位。如果你的工作跨越多个部门或团队,并且你能与每位经理都建立这样的关系,那么你在公司中的受欢迎程度将会提升。

6. 做一名低维护员工:不抱怨、不发牢骚

作为一名高效率、低维护的员工,在职场中通常会受到重视。这类员工自给自足,很少需要管理者的过多干预。与之相反,那些总是需要额外关注、经常抱怨和发牢骚的员工,则会给管理者造成负担。当面对挑战和困难时,如果能

够表现出积极应对而不是抱怨,你的态度会被视为一种资产。尤其是在公司需要精简团队、提高效率的情况下,拥有积极应对问题能力的员工将更加宝贵。如果你不能适应这种环境,可能会被视为潜在的裁员对象。所以,克服困难、减少抱怨,并提出解决方案,这样你将有助于保住自己的工作。

7. 努力工作并确保合适的人注意到

在当前职场竞争激烈的环境下,建议暂时放下工作与生活平衡的观念,让领导看到你辛勤工作是很重要的。你的工作态度和表现是重要的一环。

如果你的老板很少看到你,或者你的工作桌在下午经常空着,即使你有弹性工作安排,这也可能会损害你作为一个勤奋员工的形象。在裁员的压力下,与同事和老板在办公室的面对面时间可能会产生重大影响。

8. 保持您的个人和专业技能的成长和发展

随着你的职业发展,不断提升个人和专业技能。即使你目前是公司中的一员有价值的人才,如果你的能力和贡献在关键时刻不能展现出增长和加速,你可能会面临失业的风险。

如果你的工作表现良好,你的下属对你有好感,工作也顺利完成,你可能在短期内能保持稳定。即使改变能为组织带来益处,人们对变革本能地还是抱有抗拒。

9. 与同事建立团队

在职场中,建立良好的团队合作关系对于个人的成功和职业安全至关重要。你当然希望在公司中被视为一名超级明星,有实力的领导或同事为你背书,并且广受同事的喜爱。

10. 将才能和技能带到更能抵御经济衰退的公司或工作

确保你自己的工作稳定性是许多人的首要任务。如果你的公司在经历各种挑战时始终能够采取恰当的应对措施,那么确保自己在公司的位置安全自然是你的首选。然而,如果你感到自己的职位在当前公司并不稳固,也许现在是寻找新机会的时机。

不管经济形势如何,都应保持简历的最新状态,随时准备抓住不可错过的机遇。此外,维护并扩展你的职业网络同样重要。当你打算跳槽或不幸失业时,你的人脉网可以为你提供宝贵的信息和机会。在突然失业时试图建立人际网络会非常困难。

请牢记以上十个建议,当然,即便是最优秀的员工,在经历如公司倒闭这样的经济灾难时也无法保证工作安全,但在正常情况下,展现这些特质并采取这些行动,将有助于你保持在公司优秀员工的行列之中。