

乐康居家护理服务

 LC Loving Care Home Services

最好的居家护理服务

私人订制:

将根据您的需求和您共同制定最好的护理计划
每项计划都是专门为您设计。

自由地居住

舒心地生活

办公时间: 周一到周五 9:00Am-5:00Pm

•由政府健康护理质量管理办公室颁发执照

•公司护理人员的资格审批及培训接受政府监督,并定期更新。

训练有素的护士和护工
家庭成员和客户培训
陪伴
日常锻炼计划及培训
洗浴及卫生护理
护士监管
服药提醒和帮助
个人协助

安全监督
行动上协助
饮食计划及监控
杂货店购物
餐饮准备
基本家务
晨间常规协助
洗衣



一. 护理人员

要求:(男、女均可);合法身份;有爱心、耐心、责任心;公司免费提供 CPR/FA 培训。

二. 兼职注册护士(Registered nurse)

工作内容:按政府要求上门为病人做评估、监管护工工作;为病人客户制定一个最好的护理计划

工作地区包括 Montgomery County、Howard County、Baltimore County 等马里兰各个郡县。

传真:410-358-4417 Email: LCHS.SDMS@gmail.com 汉语、英语、韩语、越语、乌兹别克语、俄语、菲律宾语

巴尔的摩总部:25 Hooks Lane, Suite 200. Pikesville, MD 21208 蒙郡 办公中心: 481 N. Fredrick Ave. Suite 215, Gaithersburg MD 20877

总机:410-358-4415/301-358-1545 (国语、粤语分机号请按2)、手机:443-538-1082

医疗保健弹性开支计划提醒:2025 年员工最多可供款 3,300 美元;每年必须重选

美国国税局提醒纳税人,在弹性开支计划(FSA)的开放注册季节,他们可能有资格使用免税金额来支付其它健康计划未承保的医疗费用。

选择参加弹性开支计划的员工可以在 2025 计划年度通过工资扣除最多缴纳 3,300 美元。供款金额无需缴纳联邦所得税、社会安全税或医疗保险税。

如果计划允许,雇主还可以向雇员的弹性开支计划供款。如果雇员的配偶通过雇主制定了计划,则配偶也可以向该计划缴纳最多 3,300 美元。在这种情况下,夫妻俩可

以共同为家庭贡献最多 6,600 美元。

对于允许结转未使用金额的 FSA,到 2025 年的最大结转金额为 660 美元,高于 2024 纳税年度的 640 美元。结转不会影响可以缴纳的减薪供款的最高金额。

对于纳税人来说,每年在医疗保健开放注册季节检查他们的医疗保健选择并最大限度地节省开支非常重要。

提供健康弹性开支计划(FSA)的公司的合格员工需要在其医疗计划年度开始之前采取行动,才能在 2025 年期

间利用 FSA。个体经营者不符合资格。

需要考虑的费用
全年,纳税人都可以使用弹性开支计划资金支付其健康计划未承保的合格医疗费用。这些可以包括自付额、免赔额和各种医疗产品。还涵盖从牙科和视力保健到眼镜和助听器的各种服务。有兴趣的员工应向向其雇主查询有关合格费用和索赔程序的详细信息。

员工在注册之前(如果雇主提供 FSA),请检查本年度预计的任何预期医疗保健费用。参与员工在计算其供款

金额时应计划医疗保健活动。考虑:

- 存储必要的用品。
 - 大额医疗支出。
 - 季节性需求,如抗过敏产品、防晒霜或温热蒸汽蒸发器。
 - 常规保险计划不承保的常规检查或专科医生就诊。
 - 许多非处方药均符合 FSA 资格。
 - 眼科检查或牙科就诊:牙科和视力保健的自付费用也由弹性开支计划承担。
- 雇主不强制提供 FSA。有兴趣的纳税人应咨询其雇主,了解他们是否提供 FSA。

此外,所有弹性开支计划均受计划条款的约束,这些条款可能比法律允许的最高限额更严格,包括最高金额和所涵盖的费用。有关弹性开支计划的更多信息,请参阅 IRS.gov 出版物 969《健康储蓄账户和其它利税健康计划》(英文)。

