

孩童学下围棋益处良多

希望中文学校盖城校区中文教师:谭伟

围棋起源于中国,在春秋战国时期已有对围棋的明确记载。围棋是中国古人推崇的“琴棋书画”四大艺术中的一种,也是中华民族文化和传统文明的一个组成部分。据说在南北朝时,围棋经由朝鲜半岛传入日本,以后又陆续流传到其它国家。中国古人称围棋为“弈”,英文是“Go”。孩提时期学下围棋益处良多,至少可能有一些好处。

一、开发智力和锻炼记忆力

围棋在棋类竞技比赛中属于对智力要求相对较高的一种搏



弈。围棋的对弈过程一般包括布局、中盘和收官三个阶段。布局阶段大多需要运用围棋的基本定式,而每个定式可有多种变招,需要强记。孩童所在的年龄段是大脑智力发育和知识启蒙的关键时期,也是锻炼记忆力的重要阶段。强记变化多样的围棋定式,有助于锻炼孩子的记忆力,培养他们抽象思维的能力,对于学习文化课知识会有帮助。

二、学会取舍发挥自己的特长

下围棋讲究占据实地及掌控外势,围棋界内有“金角银边草肚皮”的说法。然而获取了实地之利,就难免会丧失外势之优,反之亦然。“难以兼占实地和外势”与“鱼和熊掌不可兼得”的说法十分类似。因此在围棋的搏弈中,一招棋是很难发挥出既占实地又得外势的双重作用。

擅长利用外势的棋手需要在布局阶段就先构筑外势的大模样,给对手造成压力;而善于夺取实地的棋手则要积极抢占边角的地盘来确保实地。因此,孩子在下围棋时需要学会根据自己的特长和对局的实际情况进行分析和取舍,在占领实地和取得外势之间进行平衡。通过围棋的对弈,孩子会逐渐明白一个道理,就是任何事情都会有正反两个方面,有好有坏、有得也有失,应当一分为二地去分

析和看待,需要在仔细权衡利弊之后,做出理智的让步和恰当的取舍。

三、分清局部和整体利益树立大局观

下围棋要分清和把握好局部得失和全局胜负之间的关系。在对弈的过程中,有时盘面上会出现局部受损的情况,但为了最终取胜常常不得不采取弃子或腾挪转换的策略,以保持自己一方的先手优势和掌握全局的主动权。所以围棋对局时必须进行通盘考量,局部利益的得失要让位于全局的整体利益。孩子在对弈时会慢慢地体会到局部和全局的关系,逐步树立大局观,不至于因为局部的暂时失利而垂头丧气、患得患失。同时孩子也会渐渐地认识到,有时需要做出适当的让步,牺牲一些局部的利益来换取全局的最终胜利。

四、培养孩子的竞争意识和关键时刻敢于放手一搏的勇气

围棋对弈中,时常会出现对方想要围出大模样的情况。这时候棋手要想赢得胜利,就要学会迅速判断形势,敢于放出胜负手及时打入对方的腹地,破坏对方想要围成大空的企图。能否有效地破坏掉对方的虚空,并在其领地内从容地做活,不但需要棋手具有精准计算

的能力和盘扭杀的妙手,同时还要有敢于拼搏的勇气。

放出胜负手的关键,在于能否把握好盘面上转瞬即逝的有利机会,及时抓住对方的漏洞或软招予以反击。这对孩子来说无疑是一种挑战和锻炼。在激烈的对弈过程中,孩子可以逐渐学会既要掏空对手的领地,破坏对方构建的大模样,又要能落子成活获取实地的本领。要达到这一目的,就需要具备准确计算的能力、敢于出手的勇气和必胜的信心。培养审时度势的洞察力和善于把握时机敢于放手一搏的精神,对于孩子今后的学习和健康成长都会有极大的帮助。

五、有助于培养孩子的专注力和独立思考的能力

围棋是一项十分消耗脑力和体力的竞技活动。在对弈时要求对局双方都高度集中注意力,及时分析各种可能出现的情况,专注在短时间内独立思考找出最佳的应对方案,并迅速作出决定付诸实施。因此,下围棋有利于培养孩子的逻辑推理能力和敏锐的观察力,提高孩子的专注力以及独立思考的能力,而这些能力素质的提高将十分有助于孩子的文化课学习。

六、磨炼孩子的意志和培养积极向上不轻言放弃的精神

围棋对弈时,场上局势可能会瞬息万变。围棋是两个人之间的对弈,要求棋手能独立分析思考,不允许教练在场边吹风插手指导。对局中如何行棋,完全靠棋手自己的分析和判断,同时也取决于棋手的棋风以及应对处理复杂棋局的能力。

当处于劣势时,孩子需要能沉住气、学会与对手进行中盘缠斗或轻巧腾挪,耐心地等待和寻找时机。当对手处于优势时,常常容易大意轻敌下出缓招甚至败招,这时只要能抓住机会,稳准狠地进行反击,就有可能出其不意地逆势翻盘,反败为胜。因此,下围棋可以培养孩子在逆境中坚韧不拔临危不乱、不轻言放弃的顽强拼搏精神。这样当孩子在遇到学习问题时,就有可能从容地去面对,并以积极乐观的心态去克服困难、在前进的过程中不断地成长和进步。

总之,孩童学下围棋益处良多。希望家长能及早认识到这一点,鼓励孩子学下围棋,提高他们的智力、专注力、记忆力以及敢于拼搏不轻言放弃的精神,从小培养孩子的大局观,学会用一分为二的观点去独立地分析事物和解决问题。

希望中文学校盖城校区位于马里兰德国镇西北高中,欢迎您关注并前来注册。学校网页 <https://www.hopechineseschool.org/hcsgb/>

2024年美国最火的10个工作 最高薪资超10万美元

根据 LinkedIn 和 ZipRecruiter 的数据,以下是2024年增长最快的10个职位及其薪资。

1、首席增长官(Chief Growth Officer, CGO)

职位描述:首席增长官制定并执行组织策略,以增加收入、扩大市场份额,并确保可持续增长。

薪资范围:41,500 ~ 269,500 美元

招聘热地:华盛顿特区-巴尔

的摩地区、纽约市、达拉斯

2、政府专案分析师 (Government Project Analyst)

职位描述:政府专案分析师通过分析数据、确保遵守法规、监控预算等来评估公共部门专案的有效性和效率。

薪资范围:37,000 ~ 131,500 美元

招聘热地:萨克拉门托、洛杉矶、华盛顿特区-巴尔的摩地区

3、环境健康安全经理 (EHS Manager)

EHS 就是环境 Environment、健康 Health、安全 Safety 三个英语单词第一个字母的组合。

职位描述:环境健康安全经理确保公司为员工创造安全、永续的工作场所,管理风险并确保遵守健康、安全和环境法规。

薪资范围:32,000 ~ 156,000 美元

招聘热地:亚特兰大、休士顿、波士顿

4、收入营运总监 (Director of Revenue Operations)

职位描述:收入营运总监帮助监督企业的创收实践,与销售和行销团队密切合作,以优化业务增长并确保整体效率。

薪资范围:34,000 ~ 179,500 美元

招聘热地:旧金山、纽约市、波士顿

盛顿特区-巴尔的摩地区

8、人工智能顾问 (Artificial Intelligence Consultant)

职位描述:人工智能顾问为组织在其业务运营和产品供应中实施人工智能技术提供建议。

薪资范围:60,500 ~ 151,000 美元

招聘热地:旧金山、波士顿、纽约市

9、招聘人员 (Recruiter)

职位描述:招聘人员寻找、评估并帮助聘用组织内空缺职位的合格候选人。

薪资范围:25,000 ~ 93,500 美元

招聘热地:达拉斯、纽约市、洛杉矶、华盛顿特区-巴尔的摩地区

10、人工智能工程师 (Artificial Intelligence Engineer)

职位描述:人工智能工程师开发、实施和训练人工智能模型和算法,使用程式语言创建智能系统,以执行传统上需要人工智能的任务。

薪资范围:44,000 ~ 173,500 美元

招聘热地:旧金山、纽约市、华盛顿特区-巴尔的摩地区

另外,根据全球权威排名机构《美国新闻与世界报导》1月9日公布的2024年最佳工作排名,医学和STEM(科学、技术、工程和数学)领域的工作在今年排名中一如既往表现出色;护理医师(Nurse practitioner,简称NP)在去年的100个最佳工作排名中位居榜首,比2023年的排名上升了一位。

护理医师也位居最佳医护工作排名和最佳STEM工作排名的榜首。该职位排名靠前的部分原因是预计就业机会将爆炸性增长,以及六位数的中位薪资(121,610美元),失业率只有0.6%。

美国“新领”工人时代来临, 无需大学学位还高薪

尽管劳动力市场可能正在降温,但未来仍有机会,尤其是对“新领”工人而言。

所谓的“新领”工作通常需要高技能的工人,工资通常在美国工资水平的前半部分,但不需要大学学位。这个词由IMB前首席执行官罗睿兰(Ginni Rometty)在近十年前创造,用来描述大量需要高级技能但不一定需要高等教育的职位。她在2016年写道:“新领工作可能并不需要传统的大学学位,最重要的是,这些员工(从事云计算技术人员和服务交付专家等工作)拥有相关技能,而这些技能往往是通过职业培训获得的。”

事实上,四年制学位已经失去了光彩。不断上涨的大学费用和不断膨胀的学生贷款余额让越来越多的学生开始质疑投资回报。全美学生信息交换中心研究中心执行主任道格·夏皮罗(Doug Shapiro)表示,随着学生寻求与劳动力更直接的联系,“他们开始转向短期课程”。

联邦数据还显示,与攻读学位的学生相比,职业学校的学生更有可能在毕业后找到工作,而

且更有可能从事与所学专业相关的工作。此外,越来越多的公司(包括许多科技公司在内)最近决定降低对中等技能和职业技能的学位要求。

“新领”职位在哪里

Monster 的职业专家维姬(Vicki Salemi)说,四年制学位仍然有其价值。不过,技术培训“在一些领域,如医疗保健、工程、软件和技术等行业,正在悄然兴起”。尽管这些行业也越来越多地将人工智能作为一种工具融入工作场所,但受过技术培训的工人尤其能从中受益。

尽管人们对就业保障的担忧与日俱增,但投资人工智能的公司并没有看到工人被淘汰。相反,根据哥伦比亚商学院教授塔尼亚·巴比纳(Tania Babina)合著的最新研究报告,这些公司对具备数据分析和IT技能的需求正在增加。巴比纳写道:“人工智能是推动我们工作场所技能进化的前沿催化剂。”

如何找到当今最紧缺的工作

在继续教育课程、在线课程、认证项目和训练营之间,对于刚进入职场的年轻人或想要转行的年长者来说,有较多的机会来跟上最新技术的步伐。纽约 Career Solvers 公司总裁芭芭拉·萨法尼(Barbara Safani)表示,求职者可以利用目前广泛的培训项目来增强自己的竞争力。

萨法尼说,她看到很多拥有大学学位的人回炉学习编程或其他特定技能,以此重新进入职场。她说,即使没有本科学位,编程课和训练营的日益普及也能让他们迈出第一步。她补充道,她所见到的这样做的人都找到了工作,而且他们很快就被确定了下来。

