

美国年末刮起“裁员潮”，硅谷、华尔街集体过冬？

2023年年底各大互联网公司纷纷被爆裁员。继年初1.2万人的大裁员后，谷歌近期被曝将对公司广告销售部门进行规模性重组，可能导致3万员工面临裁员风险。流媒体平台Spotify也在几天前宣布裁员1500人。

但明明各方面来看，美国的经济状况都相当不错：失业率偏低，消费者支出稳健，工资增长也终于跑赢了通胀率。美国公司为什么要大规模裁员？还是说大规模裁员只是假象？

01 “氛围感”裁员？

2023年12月13日，美国电商平台Etsy宣布裁员11%，削减200多个工作岗位。而就在两天前，12月11日，美国金融企业道富银行宣布裁员1500人；同一天，美国百年玩具制造商孩之宝(Hasbro)宣布裁员1000多人。

几天前，瑞典流媒体音乐服务平台Spotify裁员1500人，时尚传媒龙头康泰纳仕(Condé Nast)宣布裁员5%。在英国，制药公司、银行、汽车制造商和咨询公司也宣布，在今年最后几个月全面裁员。

“没人性”“肝肠寸断”“打脸”“背叛”……在社交媒体上，美国技术行业人士使用各种情绪化词句，形容他们遭遇的业内大裁员。

谷歌母公司Alphabet20日宣布将裁员约1.2万人，占其全球员工总数的6%以上，成为最新裁员的科技巨头。

此外，美国科技巨头微软公司18日宣布，将于3月底前在全球裁员1万人。亚马逊也在同一天开始实施其削减1.8万个工作岗位的计划，成为该公司史上最大规模裁员。英特尔也将在加州裁撤数百个工作岗位，硅谷的裁员潮不断升温。

与此同时，华尔街在2023年年末也传来“逼人的寒气”。

随着交易和挂牌上市的投资银行大幅减少，投资银行赚取的手续费连续第二年直线下滑。这导致华尔街试图通过裁员来保护利润空间。

据英国《金融时报》计算，2023年，全球最大的20家银行至少裁员61905人。

一边是兴高采烈的年末假期，一边是年末的裁员大潮，对于打工

人而言，似乎每年的11月和12月都非常难熬，为什么大公司都选择在年末裁员？斯坦福大学经济学教授尼古拉斯·布鲁姆(Nicholas Bloom)表示，至少在今年，未来经济预期不足是一个原因。

他认为，大多数年末大裁员的假设。他将其称为“氛围衰退(vibecession)”，即英语单词vibe(氛围)和recession(衰退)的结合体。他们靠感觉来裁员，虽然未必有证据支持。

事实上，从数据上看反而恰恰相反。由于未来经济信心不足，通货膨胀与就业市场紧缩，很多人认为目前经济表现疲软。但据数据显示，经济表现基本强劲。布鲁姆说，这种预期的错位导致企业争相提高年利润，以应对经济急剧下滑，尽管数据恰恰相反。

因此这些裁员也是“氛围感”裁员。

布鲁姆说：“公司其实都极力避免在节假日裁员，这些裁员的其实都压力山大。他们等了两个月还没等来经济衰退，但年终迫在眉睫，他们不能再等两个月了。”

02 事实并非如此

虽然大部分人都以为公司往往会在12月裁员，但专家和数据显示并非如此。

就业资讯公司Challenger, Gray & Christmas, Inc.多年来一直通过客户、合作伙伴和同行人脉调查各公司的裁员情况，包括300多家公司，员工人数多达50000余人，横跨30个行业，涵盖美国所有地区。据该公司提供的数据显示，在1993年至2012年期间，每年1月是裁员最多的月份。2012年以来，每年的4月和5月裁员最多。2013年至2023年，美国4月平均裁员人数超100000人。

相比之下，近10年里，美国12月平均裁员人数不到37000人。除此之外，2022年11月美国裁员约45500人，比2021年同期大幅减少了41%。

由此看来，那些习惯于在12月大裁员的已经变了。虽然我们感觉今年的年底裁员特别严重，但专家认为事实并非如此。

“根据政府的裁员数据显示，在某些年份年底的情况反而更

好。”Indeed经济研究主管尼克·邦克(Nick Bunker)说，“从统计数据上看裁员没有增加，相对于历史水平，裁员率也极低。”美国劳工部(Labor Department)最新发布的职位空缺和劳动力流动(JOLTS)报告分析了2023年10月份的数据，显示当月裁员和离职人数为160万，与去年同期相比基本持平。

根据数据而言，12月裁员人数并未增加。但问题是，为什么大众普遍认为企业惯于在年底裁员。邦克认为，这大概是个极个别情况，而非普遍趋势。

“在当前的环境下，由于那些裁员的都非常引人注目。任何事情都会成为新闻头条，”他说，比如媒体和科技行业的一些公司。“如果这些公司解雇员工，会受到更多的关注。”

但其实美国经济仍然强劲。企业裁员往往多与季节与行业因素有关。比如每年1月份的零售业裁员，类似这种季节性裁员，其实不必感到惊讶。

但总体而言，12月裁员人数在一年中并不突出，至少近几年如此。恰恰相反，公司只会在必要的时候裁员。

所以，不要担忧大公司裁员的新闻：它作为头条新闻很引人注目，并不代表经济衰退。

“科技、金融和媒体行业在头条分量重，但在劳动力市场的份额不过尔尔。”邦克说。

03 “年末裁员”得到遏制

林雪莉是纽约布鲁克林法学院(Brooklyn Law School)的一名教授，她也认为，年末裁员和当前的经济状况无关。她说，虽然科技和媒体行业的裁员人数特别高，但其实年终裁员各行各业都很普遍。

“公司在报告季度业绩时通常会跟踪其财务状况到日历年，”她说。“公司向股东提交的年度报告对于吸引新投资者也很重要，包括上一季度的财务业绩。”

因此，年末裁员通常是为了在危急关头削减成本，目的是为了美化公司的资产负债表，造福股东。林雪莉说，“裁员除了可以在工资方面减少企业开支，还可以减少发放许多公司都有的年终奖。”

虽则年末裁员并不鲜见，但林雪莉认为，工人活动空前活跃，公

司大裁员也得到了遏制。

她说：“近年来，我们看到公众对工人权利的支持出现了历史性的增长。人们越来越关注公司和股东是否关注员工福利、对公司的贡献，以及是否有公平的工作环境。”

因此，尽管在第四季度裁员可以直接美化公司年终业绩，这种方式最终会对公司的股东、员工和商

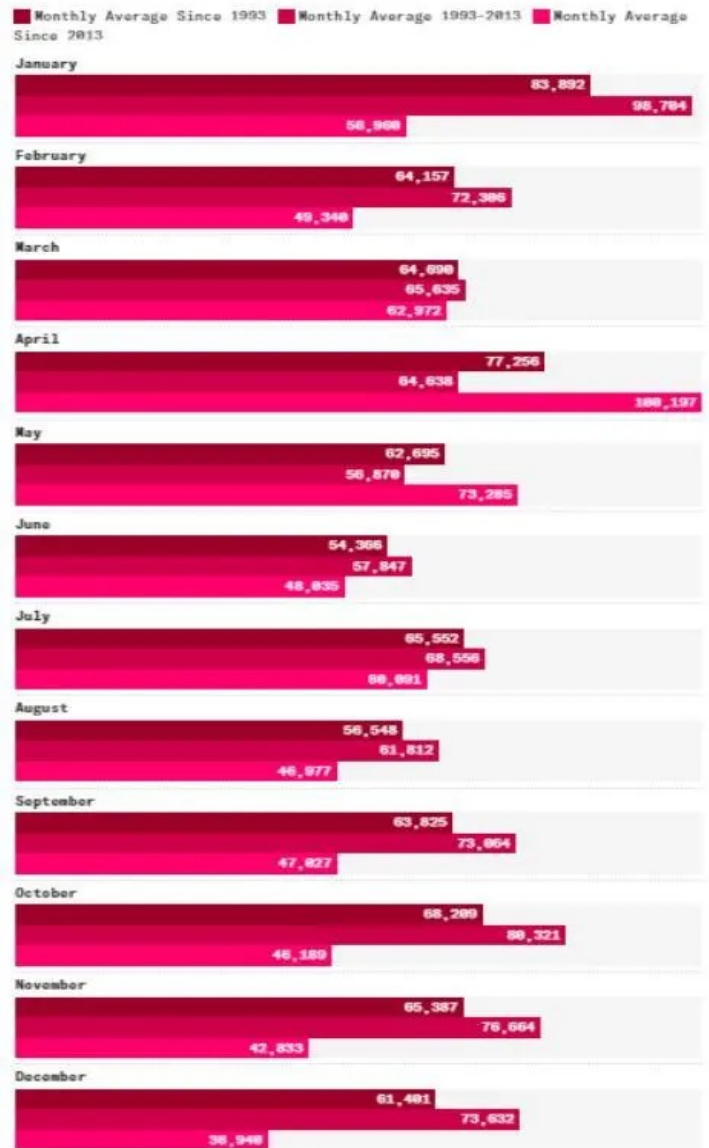
业伙伴造成伤害。

她说：“年末裁员有损公司的士气和公众形象，在年末裁员尤其显得残酷。因为美国的工人生产率水平已经飙升，但历史工资增长水平却没有相应地增加。”

无论裁员是因为公司运营情况、“氛围感裁员”，抑或是长期财务计算的需要，这些新的审查因素会让公司慎重年末裁员。

20 Years of Job Cuts

Average monthly layoffs by month, based on U.S. employer surveys.



Source: Challenger, Gray & Christmas, Inc.'s Challenger Report



爱心老人活动中心

Agape Health Management, Inc

www.agapehealthva.com

- 照顾日常生活需求
- 每天专车接送至日间活动中心
- 提供营养丰富的中式早餐、点心、午餐
- 设备完善、健康安全、活动内容丰富多彩
- 提供日间、居家双重护理
- 提供日常翻译、预约看病等服务
- 为身体功能障碍者提供康复物理治疗及专业护理
- 拥有爱心专属药房

联系电话：
571-409-3345 (海伦)
571-599-2570 (丽莎)
703-354-2323 (传真)
703-354-6767 转 112 (办公室李小姐)

急聘RN, PCA: 男女护工多名(有PCA证书优先)、全职/兼职护士(RN)

维州最完善的活动中心

6349 Lincolnia Road, Alexandria, VA 22312

3850 Dulles South Ct, Chantilly, VA 20151