

逐梦沦为打黑工 台湾8万移工失联滞留

台湾有70多万名移工(即来自海外的劳工),这些人的失联滞留问题备受关注。监察院10日发表新书,讲述33名失联移工的困境。书中指出,滞留台的失联移工超过8.2万人。同日登场的移工大游行,呼吁废除私人中介制度,改为政府直聘。台湾移工联盟批评,劳动部设置多年的直聘中心毫无功能。

监委吁关注失联移工困境

综合台北中央社报道,台湾监察院10日发表新书《一群在台湾没有身份的人——移工为什么要失联?》。监委表示,移工失联问题仍未减缓。监委王美玉、赵永清、王幼玲、纪惠容通过新闻稿表示,在台移工已超过74万人,但有一群移工为了圆梦赴台,最后却流落异乡,四处躲藏打黑工,监察院将今年刚完成的调查报告编印成书。

监委指出,近10年累计超过20万名移工在台失联,他们因为在工作中遭逢危机,走到困境,却求助无门,只好选择离开“合法”的雇主,另谋生路,也因此违法而失去合法身份;目前滞留台的失联移工已逾8.2万人,也衍生许多“黑户宝宝”议题。

监委说,台湾引进移工已超过



台湾移工联盟10日在台北举办“2023移工大游行”,并于活动终点劳动部前集会,邀请参与者高喊“起来”等口号,现场用大手拍打象征装睡政府的大人偶,呼吁政府关注移工议题。

30年,移工从事民众不愿投入的3K(肮脏、辛苦、危险)产业与失能照顾工作;尽管政府已跨部会推动改善措施,但移工失联问题仍未减缓。

书中有33名失联移工的故事。监委表示,故事之下更多的是制度面造成的困境,希望通过这项

调查研究与出书,唤起各界的共鸣,让政府能领会现行制度如何让一整个群体成为受害者而着手改善,让他们得到应有的保障,才能终止不断上演的苦难人生。

劳动部:失联情况已趋缓

针对监察院的新书,劳动部10日发布新闻稿回应称,截至今年10

月,移工在台人数为75.1万人,其中包含失联未查获滞留移工累计8.5万人;近年来,失联人数已趋缓,将跨部会协商,从政策面、预防面、查处面及裁罚面加强各项措施,持续强化保障移工权益。

劳动部指出,因受疫情边境管制影响,岛内缺口致非法雇佣移工情况激增,加上遣返困难,移工失联人数和发生率自2021年的2万人(2.96%)上升为去年的4.1万人(5.96%);今年3月疫情解封,边境管制及遣返作业均恢复正常,今年截至10月底有2.7万人(3.65%),较去年同期已明显下降。

劳动部表示,2月至6月协助约1.4万名自行到案的失联移工返回来源国,截至10月底已查获非法媒介者453人及非法雇主2568人,均依法重罚;未来将修法再提高非法媒介者罚则3倍,改为依涉案人数每人罚150万元(新台币,下同),并加重处罚非法雇用,由每案裁罚改为依涉案人数每人罚75万元。

移工大游行高喊“中介滚蛋”

台北《中国时报》报道,台湾移工联盟两年一度的大游行10日在台北登场,超过500人参加,今年主要求除了长年要求的“政府承担跨境聘雇责任”外,更刻意凸显劳动

部设置多年的直聘中心毫无功能。台湾移工联盟主任刘晓樱表示,劳动部面对私人中介制度垄断就业市场的质疑,总是响应“有直聘中心”“有多元就业渠道”,但他们游行的集合地点就在移工直聘中心前,却几乎找不到明显标示。

台湾国际劳工协会专员许惟栋表示,每个移工赴台之前都要先付一笔8万至20万不等的巨额中介费给母国中介公司,而这笔钱有一大部分流入台湾中介口袋;此外移工在台期间还要支付中介“服务费”,一个契约3年下来“服务费”约6万元,却未必能得到服务。

台北中央社报道,当天,游行队伍高喊“政府承担、中介滚蛋”口号,并敲打大鼓、自制乐器提振士气,许多移工在游行的路程中合唱歌曲,沿途吸引民众围观。

劳动部当天发布新闻稿称,现行引进移工渠道多元,雇主可结合自身需求选择,包括自行引进、通过直聘中心项目自境外引进或委托中介公司办理引进移工,引进方式仍宜回归市场机制。

劳动部表示,乐见社会各界表达多元意见,均将纳入评估,并采稳健务实态度,审慎规划并积极推动办理。

香港举行第七届区议会一般选举

选前之夜活动缤纷

香港特区第七届区议会一般选举10日举行。全港开放超过600个区议会地方选区(地方选区)一般投票站,供约433万选民投票。这是香港特区完善地区治理体系及重塑区议会后的第一次全港大型选举。

中新社报道,12月10日的区议会选举是香港完善地区治理体系及重塑区议会制度后第一场全港大型选举。除地方选区一般投票站外,全港还设18个地区委员会(地委会)界别投票站,供约2500名地委会界别选民投票,并另设24个专用投票站。地方选区选举171名候选人将角逐44个选区的88个议席,地委会界别选举228名候选人则角逐18个界别的176个议席。

地方选区的投票时间为上午8时30分至晚上10时30分,地委会

界别的投票时间为上午8时30分至下午2时30分。

10日早晨8时30分,在设于天主教鸣远中学的一般投票站外见到,有数十名市民晨起排队投票,现场秩序井然。投票站周边不仅贴有“此路往投票站”等清晰指示,亦有工作人员在现场协助选民。

香港特区重塑区议会、完善地区治理体系后,区议会重回非政权性咨询组织的定位。新一届区议会由委任议员、地区委员会界别选举产生的议员和区议会地方选区选举产生的议员组成,数目比例约为4比4比2,另有27名当然议员,区议员总数将会有470名。

另据香港中通社报道,9日,香港2023区议会一般选举前一天,全港都沉浸在“区选缤纷日”活动的热烈氛围中。作为重头戏的“共

建美好社区大汇演”,当晚在西九文化区准时开始,期望能提升社会对区议会选举的关注度。

晚上7时,随着舞台灯光璀璨亮起,观众们的热烈掌声和欢呼声响彻公园,大汇演隆重拉开帷幕。

林子祥演唱的《数字人生》《分分钟需要你》,陈慧娴献唱的《千千阙歌》等耳熟能详的经典曲目,让台下“粉丝”与游客无不驻足陶醉聆听。

市民们聚集在西九文化区,挥舞手中写有“1210齐投票”的加油棒。当《狮子山下共建美好社区》旋律响起时,全场观众的热情达到了高潮,与全体出演人员一起高唱:“参与共编织缤纷香港。”

多位观看汇演的市民都对新一届区议会寄予厚望,期待新产生的区议员能更加关注民生议题。

台湾大选号次敲定:白1、绿2、蓝3

2024台湾大选号次11日抽签。台湾民众党“柯盈配”抽中1号,支持者高喊“义无反顾拼一次”。民进党“赖萧配”2号,萧美琴说“美德双全、稳定向前”。国民党“侯康配”3号,喊出“做你的靠山”口号。

大选明年1月13日将举行投票,目前民进党赖清德及萧美琴、国民党侯友宜及赵少康、民众党柯文哲及吴欣盈等3组,分别联名向中选会登记。

当地时间11日上午10时,中选会进行号次抽签。萧美琴、柯文哲亲自出席,国民党则由侯办发言人李利贞代表抽签。工作人员把3组签条放入签桶后,依各组参选人登记日期及时间先后顺序抽签。率先抽签的萧美琴抽中2号。萧美琴喊出“美德双全、稳定向前”口号。随后上台的柯文哲抽中1号。最后李利贞代表“侯康配”抽中3号,喊“做你的靠山”口号。柯文哲抽中1号后,中选会外

的支持者相当兴奋,赶紧将预先准备的手板贴上1号,并高喊“义无反顾拼一次”。柯文哲受访时表示,文宣部会构思抽到不同号次的口号,但他是西医出身,没有很注重这种东西,“就是个号码”,投票总是要有个号码让大家选。

萧美琴未受访,仅表示前一天有记者问她抽到哪个号码最好,她曾说一切都是上帝的安排,台湾人民的祝福,很高兴今天抽到“美德双全、稳定向前”,代表胜利的2号。

李利贞与侯友宜竞选工作室发言人柳家崑、吕家恺等人,带领支持者高喊“总统票投3,做你的靠山”“台湾换新3,人民有好康”等口号合影后,就离开现场。

据悉,大选候选人电视辩论会确定将于12月30日下午2时在公共电视台举行。

至于副手部分,暂定明年1月1日下午2时举行,但还待“柯盈配”竞办作最后确认。

MeToo 运动效应 台职场性骚扰申诉激增六成

今年5月民进党爆发性骚扰吃案后,引发全民关注职场性骚扰事件,也使得各地方的职场性骚扰申诉量大增。根据台湾劳动部统计,今年上半年的雇主违反性骚扰防治申诉案件较去年同期增加47件、超过六成。因应明年上路的新性别平等工作法适用范围更扩大,案件可能暴增,台湾劳动部官员表示,将新增地方政府可以请外部专业人士或团体协助调查,并径为处分,以减少性平工作负担。

上半年开罚292万元新台币

今年5月,台湾如野火般燎原的MeToo运动延烧至今。

台北《中国时报》报道,据台湾劳动部统计,去年上半年申诉案件共有76件、19件成立、开罚230万元(新台币,下同),今年上半年申诉案件暴增至123件、21件成立、开罚292万元。

北京华夏经纬网此前报道,台湾民众认为台湾职场性骚扰案件很像家里有蟑螂,看到过一只,就代表看不到的背后有千千万万只。

台湾《远见》杂志此前展开的“职场性骚扰MeToo网络问卷调查”显示,绝大多数的受访者认为在台湾的职场中,性骚扰案件的黑数存在,而且可能相当可观。

具体来说,64%的受访者“非常同意”这种说法,而另外29%的受访者“有点同意”这种看法。合计起来,超过九成(94%)的受访者认为性骚扰案件存在黑数。相较之下,只有5%的受访者表示不同意这种说法,其中3%的人“完全不同意”,而2%的人“不太同意”。

这些数据所反映的现实是,许多性骚扰的案件并未被公开,或得到处理。

明年性平工作新法适用范围扩大

对此,台湾立法院于今年7月底三读通过修法“性骚扰防治法”“性别平等教育法”“性别平等工作法”等“性平三法”,修正内容包括加重权势性骚扰裁罚、延长申诉期限和强化监督机制等。

台北《中国时报》10日报道,据现行“性别平等工作法”规定,雇主应防治性骚扰行为发生,并在知悉性骚扰时,采取立即有效纠正及补救措施,如果劳工不服雇主纠正及补救措施,才能向地方政府申诉,并未认定是否为“性骚扰”。

明年3月8日上路的新“性别平等工作法”将新增“被申诉人属最高负责人或雇用人”、雇主未处理或不服雇主调查结果时,可以向

地方政府申诉。台湾劳动部劳动条件及就业平等司司长黄维琛说,由于适用范围变宽,预料案件可能会增加,除了案情复杂、社会瞩目案件外,其余案件可委托专业团体调查,地方政府可以依此径为裁处。

现代妇女教育基金会执行秘书吴姿莹说,爆发台版MeToo后,唤起民众拒绝性骚扰意识,基金会承接的性骚扰相关咨询电话案量也增加许多,“甚至有部分县市的性平委员要天天开会”,也显现部分县市政府人力不足的窘况。预估明年新法上路后的申诉案件会增加许多,建议应再培养性平案件调查人才,以免无法因应未来的申诉案量。

此外,工法亦提及,当劳工遭受性骚扰提起申诉或诉讼时,主管机关应提供法律咨询或扶助。黄维琛说,由于过去性工法只有课予雇主防治责任,因此申请扶助案量较少,今年至今仅有1件,明年放宽适用范围可能需求会暴增,但来不及在明年委托法扶基金会执行,拟透过补助地方政府执行法律援助及咨询等业务。

职场性骚扰求助难上加难

从政治圈开始的MeToo自5月



起蔓延至台湾包括文化、演艺、学术、传媒等数个领域。

北京台海网指出,从受害人的经验中看出,职场性骚扰被害人提出申诉后也难以得到适当的调查和处理,有些雇主认为提出申诉的被害人是麻烦人物,因此处理性骚扰事件的态度相当消极。此外,雇主未能彻查事实,甚至滥用职权报复被害人。由此可见,职场性骚扰并没有被正视为对工作权或身体自主权的侵害,同时被害人在申诉过程感到无力与挫折,甚至受到2

度伤害,难以信赖的申诉机制,让职场性骚扰求助难上加难。

台湾防暴联盟秘书长廖书雯强调,父权社会下确实存在长期的性别不平等,也让人权和平等无法实践,应先检视与确认组织的反性骚扰政策,认真对待每一位申诉者,并提供畅通申诉的管道,且应立即展开相关内化的性平与法律训练。“性别平等需要内化,让被害人的声音能被聆听和相信”。