

# 春节前腾讯、滴滴上演反腐大戏！高压线为何不容违反？

被寄予厚望的2021春节，是人们想要牛转乾坤的关键时间节点，其自然蕴含着祥和、新生等意味在内。按照国人的传统而言，春节就应该是每个人开开心心过大年的时候。但对于很多原本叱咤风云的互联网高管及部分企业而言，这个春节将变得尤为艰难。

原因很简单：不少互联网巨头竟然在春节前上演反腐大戏！在互联网巨头出手之后，一些人和关联公司的命运轨迹被彻底改写。即将到来的春节，对他们来说特别苦涩。但在他们触碰“高压线”后，这几乎是已经注定的事。

这个春节不平静，互联网巨头的雷霆之怒

这个春节，不同以往。除了就地过年的新方式外，连互联网巨头都一反常态带来各种操作。他们不仅在外部分展开“互撕大战”，还针对内部下发雷霆之怒。一切迹象都在表明，这个春节不平静。尤其是腾讯和滴滴作为互联网社交、出行领域的两大巨头，率先动手。

据腾讯发布的《腾讯集团反舞弊通报》显示，2019年第四季度至今，腾讯反舞弊调查部共发现查处违反“腾讯高压线”案件60余起，100余人因违反“腾讯高压线”被辞退，40余人因涉嫌犯罪被移送公安机关处理。值得一提的是，还有不少互联网企业受到牵连。据悉，37家外部公司被腾讯新增纳入永不合作主体清单。

滴滴的雷霆之怒，也毫不逊色。几乎是

在相同时间，滴滴发布2020年度反舞弊公告。公告披露，2020年滴滴风控合规部与多部门协同配合，共查处舞弊案件64起(海外15起)，其中70人(海外12人)因严重违规被开除，11名内外部人员因涉嫌违反国家法律法规被移送司法。

腾讯、滴滴的接连出手，证明了互联网巨头内部有着不容违反的“高压线”。据了解，腾讯的“高压线”包括弄虚作假、收受贿赂、泄密机密、不当竞争、利益冲突、违纪等。员工一旦触犯这些涉及原则的“高压线”，一律开除永不录用，且移交公安机关。看来，互联网巨头的雷霆之怒非常凶猛。

反腐风暴持续，永不妥协

春节前上演反腐大戏，佐证互联网巨头对腐败等行为决不妥协的态度。事实上，这些巨头刮起的反腐风暴是一直在持续的。

如，在去年8月31日滴滴就发布《关于贪污腐败行为告供应商伙伴函》。通过这份告知函，滴滴向供应商表露自身的强硬态度。只是当时，滴滴只查处4人收受供应商好处、滥用职权、不作为等行为。而如今，滴滴的反腐行动显然在升级。

互联网巨头对反腐的重视，是出于多方面的考量。其中重要的一点，是要减少不必要的经济损失。但除了这一点外，互联网巨头更多地是出于长远考虑。相比于那些初创企业、中小企业以生存、发展为主要目标，互联网巨头已然有着牢固的市场地位。但这也意味着，他们自身的发展潜力也在逐渐被挖掘殆尽。

**中国新闻网**  
【#100余人因违反腾讯高压线被辞退#】2日，腾讯集团发布反舞弊通报，2019年第四季度至今，腾讯反舞弊调查部共发现查处违反“腾讯高压线”案件60余起，100余人因违反“腾讯高压线”被辞退，40余人因涉嫌犯罪被移送公安机关处理。（吴涛）

腾讯一向以“正直、开放、协作和进取”的价值观，为集团正定。腾讯通过制定“腾讯高压线”等反舞弊制度构建完善的管理制度体系，并持续、定期进行监督检查，严肃查处一切舞弊行为，以保障全体员工的利益。对于违反“腾讯高压线”的行为，腾讯一贯采取“零容忍”的态度，对当事人一律开除永不录用，并移交司法机关处理。对于涉嫌犯罪的行为，一律移送司法机关追究刑事责任。同时，腾讯也会对舞弊行为进行追责，对相关责任人进行严肃处理。

2019年第四季度至今，腾讯反舞弊调查部共发现查处违反“腾讯高压线”案件60余起，100余人因违反“腾讯高压线”被辞退，40余人因涉嫌犯罪被移送公安机关处理。值得一提的是，还有不少互联网企业受到牵连。据悉，37家外部公司被腾讯新增纳入永不合作主体清单。

1. 来自腾讯集团反舞弊通报，转载请注明出处。  
02月02日 23:14 转发人数超过2万 来自 微博 weibo.com

为了能够进一步成长，互联网巨头开始从外部转向内部，通过反腐行为来修补内部漏洞，以防范风险的出现并保持较强的竞争力。因此，在未来很长时间内互联网巨头对腐败等行为是永不妥协的。

优化机制，方能从根源消除不正之风  
互联网巨头对腐败等行为，显然采取着“零容忍”的态度，也制定了很多机制。如，腾讯通过制定“腾讯高压线”等反舞弊制度和建立完善的风险管理体系，来预防、发现和打击收受贿赂、职务侵占等一切舞弊行为。但为何还是有员工挺而走险，不顾一切地通过各种非法手段，来实现手中权力的最

大化“变现”？  
关键就在于，互联网巨头自身的机制还是不够完善。他们内部的某些高管及中层权力过大，且没有很好的监管机制。甚至在不少人看来，职务侵占、收受贿赂等几乎已经成为默认的“潜规则”。互联网巨头的雷霆之怒，更像是“杀鸡给猴看”，一些员工仍然抱有侥幸的心理。

因此，互联网巨头更应该做的，是继续优化机制，让员工真正懂得“莫伸手，伸手必被抓”的道理。只有这样，互联网巨头方能从根源消除不正之风。  
(科技新发现 康斯坦丁/文)

# 造谣员工被开除背后，华为是在引领一波企业管理新风潮吗？



对明星来说，“辟谣”早已成为常事。每每在热搜上，这些明星都“义正辞严”地表示，“本不想占用公共资源，无奈……特此辟谣。”再加上所谓的律师函，一条热搜就完成了。可惜这些明星的“辟谣”到最后，往往会被“打脸”，成为实锤。除了明星成为“被造谣专业户”外，很多普通人也在成为被造谣的对象，但他们也在拿起法律武器维护自己的权益。

如果说造谣会让明星形象受损，让普通人“社会性死亡”，那么对企业而言，更会带来无可估量的损失。业务规划被阻碍、股价暴跌、品牌价值受创……造谣一张嘴，却让企业为了辟谣“跑断腿”。如何根治那些莫

须有的谣言，成为企业管理的重中之重。

毫不留情，华为直接开除造谣员工  
谣言，可怖。关键在于说出谣言很简单，却极易造成恐慌情绪和无端的猜测，而且辟谣也非常困难。甚至当谣言出现后，企业过去的努力就有可能毁于一旦。尤其是当谣言来自内部，更是会对企业造成沉重打击。不过为了挽回声誉，也为了保持内部的凝聚力，企业一般会低调处理。但让人讶异的是，华为却绝不“惯着”造谣的员工，并进行严肃处理。

近日，针对微信群及公开网站平台相继出现的关于华为公司高管变动、业务出售等一系列谣言，华为已经采取一系列行动。除了向公安部门正式报案之外，华为还经调查发现有员工参与其中。为此，根据公司相关规定，华为对参与造谣、传谣的五名员工予以除名处分。

毫不留情的华为，实际上在传递一个信号：必须要清除企业内部的“害群之马”。而华为之所以要雷厉风行地对待造谣员工，关键在于自身处于一个关键时刻。近几年，华为为外部环境恶劣，充满着不确定因素，也让

未来蒙上一层阴影。

如果内部再不团结一心，又如何能够扛住重压并渡过难关？这些被开除的员工其实也蛮可惜的，毕竟很多都是骨干人员，也都是真正意义上的高薪工作者。但他们因为没有看清事情的利弊而造谣，最终引发了被开除的严重后果。没有职业操守的员工，显然不值得同情。

企业管理新风潮，或将到来  
从目前网上的舆论风向看，大多数网友都非常支持华为的做法。在很多人看来，入职企业起码要有契约精神。造谣的话，如果为假则对企业造成负面影响，如果为真更是会泄露商业机密。

须知，堡垒都是从内部攻破的。如果内部一直传各种假消息却不处理，极大可能会让企业内部人心惶惶，也让外部环境更加热烈。而华为当机立断地采取开除的做法，让更多企业看到处理内部员工造谣的方式。或许，华为的举措能够引领一波企业管理新风潮。

毕竟除了日常的反腐工作、奖励工作外，企业内部还要做的事情有很多。内部员

工造谣该如何处理，也是一件让企业高管头痛的大事。当华为做出表率，自然会引来络绎不绝的追随者。

分清造谣与还原事实，企业不能任意妄为

实事求是地说，华为此次开除造谣员工，的确在舆论方面博得了满堂彩。这是基于，员工的确是存在造谣行为。但有很多企业在处理员工发布内部消息时采用的手段，却饱受诟病。

如，拼多多的一位员工因为在网上发信息声称看到“救护车照片”，而被拼多多解约。一时之间，引发全民对拼多多的批评。因为这位员工显然并不是在造谣，而是在还原事实。

因此，企业要想既在内部树立威信，又让大众所接受，就必须分清员工所发的消息是在造谣，还是在还原事实。在没有搞清楚事情的真相前，企业绝不能任意妄为，按照自己的标准就去惩罚员工。肆意动用员工的权力为难员工，只会让自己的企业形象越来越差，口碑也不断下滑。(科技新发现 康斯坦丁/文)

券商代理 投资顾问 **袁博士为您一一解答** 5-161

- “股市跌宕，债市低迷，都有哪些避险资产？”
- “银行利息太低，上哪儿找稳健高息的投资？”
- 市场联动型定期存款(本金FDIC insured)
- 如何给股票指数投资设立保护机制？

**Dr. Ryan Yuan** 15245 Shady Grove Rd  
**(410) 988-4451** Suite 310  
ryuan@uprightplanning.com Rockville, MD 20850

Independent Financial Group, LLC Upright Planning and IFG are not affiliated entities.

**赖志成** 注册税务师  
Enrolled Agent  
独立保险代理人  
Independent Insurance Agent

代理多家A级保险公司

- 提供个人、自雇及小型公司的税务申报
- 代回信件和代与查帐人员交涉
- IRS eFile Provider, 免费电子传送税表
- 汽车保险
- 房屋保险
- 商业保险

电话: 240-476-0382 传真: 240-780-9176  
Email 地址: zhicheng.lai@gmail.com 5-088

**为您 保驾护航**

人寿保险 养老保险 资产规划  
伤残收入保险 长期护理保险

并且代理多家保险公司个人及团体医疗保险, 老人附加医疗保险

NEW YORK LIFE 703-628-2608(手机) 703-723-1299(维州办公室)  
Email: fyuan@ft.nyl.com 301-214-6793(马州办公室)

**纽约人寿** 《财富》杂志美国百强企业之一  
十位总统的共同选择

个人及公司保险

Agent, New York Life Insurance Company

**袁菲** Fanny Yuan  
特优成就奖  
百万元圆桌终生会员  
保险师协会会员  
全国优秀业绩奖会员  
二十八年专业经验

6901 Rockledge Dr. Suite 500 Bethesda, MD 20817-1817 5-071