

# 青岛批量选拔“80后”副局长级干部

## 打破传统干部培养方式,选派干部赴先进地区体悟实训,加快建设“三化一型”高素质干部队伍

12月5日,周六,晚9点,青岛市财政局市场配置促进处处长刘丹终于下班了。最近半个月,她一直过着“897”的日子——早8点上班,晚上9点、10点钟下班,没有休息日。前两天,由于工作没干完,她还熬了两个通宵。这种工作节奏,是因为她作为副局长级人选,被调进了青岛市疫情防控专班。

11月22日,青岛发布消息:面向全市和驻青单位集中遴选了百名优秀年轻干部,包括副局长级人选30名、正处级40名、县市级正科级30名。这30名副局长级人选,18人是“80后”。生于1980年1月、毕业于北京大学光华管理学院的刘丹,就是其中一员。

青岛是副省级城市,市管副局长级对应的行政级别为正处级。不过,仍有不少人为青岛的干部选拔“大手笔”惊叹,“罕见,一口气选拔18名‘80后’为副局长级!”

“我们现在只是副局长级人选,并不是副局长级干部”,刘丹说,这次百名干部遴选,只是青岛建设“三化一型”高素质干部队伍这盘大棋中,落下的一个棋子。

山东青岛市举行市委常委会“三述”会议。“三述”是青岛市打造“三化一型”高素质干部队伍的一项举措,现已成为推动工作、培养干部的重要抓手。



### “二次创业”的青岛要破解一难题

刘丹记得,2019年2月起,青岛上上下下都在说,“搞活一座城,先要搞活关键的人”。怎样才能搞活关键的人?2019年8月7日,青岛市委印发《关于奋进新时代勇担新使命 加快建设“三化一型”高素质干部队伍的意见》。

由于错过了消费互联网、新一代信息技术,青岛经历了“失去的十年”,因此,“新旧动能转换”成了这座城市的“高频词”之一。如何迎头赶上,搞活青岛这座城?青岛提出了打造“创业城市”等发展目标,这对青岛来说,无异于一次“二次创业”。

青岛市委组织部相关负责人表示,搞活一座城,干部是关键因素。新时代青岛需要一支什么样的干部队伍?这是摆在青岛市委面前的一项重大课题。

为了破解这道题,2019年2月起,青岛在全市739名市管领导班子成员中开展了思想状况大调查。不少干部敞开心扉,指出了干部队伍建设中存在的突出问题。

“这次调研成为了一次找差距、摸短板的大调查。”该位负责人说,经过调研摸底,青岛市委认为,与先进城市相比,干部队伍在市场化意识、法治化素养、专业化能力、开放型气质上普遍存在不足,已经成为制约青岛发展的最大短板,因此,作出打造市场化、法治化、专业化、开放型“三化一型”高素质干部队伍部署。

#### 体悟实训:挂起职务当职员

工业互联网领域有一句口号,“让天下没有难做的产品”。前不久,青岛市行政审批服务局也提出了一句口号,“让天下没有难办的政务服务”。该局副局长王军说,

这是她到深圳实训后的感悟。

王军是青岛市第三批赴深圳体悟实训干部,4月15日至6月15日,在深圳一家金融企业当了100天公司职员,“我的办公地点就在深交所楼上”。她说,以往的干部培训,或是机关到机关挂职、交流,或是机关到课题、学堂,但她经历的这次实训则是挂起职务当职员。

“跟最好的比、向最好的学,才能变得更好。”青岛市委组织部相关负责人表示,打造“三化一型”高素质干部队伍的一项重要举措,就是打破传统干部培养方式,选派干部赴先进地区体悟实训,“到民营企业、中介组织和投资机构去,跟着企业干,围着企业转,体会企业发展的不易,感悟如何当好‘公共事务服务者’”。截至目前,青岛已向深圳选派了4个批次607名实训干部,向上海选派了2个批次204名实训干部。

每批培训为期100天,队员约150人。培训期间,全体队员统一住宿、统一管理、统一考核,白天实训、晚上研讨、周末参观学习。王军说,如此紧密的时间表,每一个队员都非常忙碌,她觉得时间永远不够用,“原来一天分上午、下午两个半天;实训期间,一天分成三个半天,上午、下午、晚上,从没有在12点之前睡过觉”。

首批赴上海培训队队员,青岛市黄岛区委常委、统战部部长尹来成也有同感。“每天睡5个多小时,早上四五点钟就起来了,整理笔记、写学习体会。”他说,队员们都拼,因为市委提出了两个“归零”,“150人-1人=0”、“100天-1天=0”,“所以大伙都把实训的每一天当作最后一天”。

尹来成的实训单位是一家广告界的上市公司,第一次拜访客

户,就给他留下了深刻印象,“不像广告企业,更像一家资讯公司,用大数据分析出客户存在的问题,聊了几个小时,全是对客户的建议,没有一句推销自己的话。”他说,当时领会了这家企业的一句口号——“客户可以拒绝你的产品、你的服务,但没有人会拒绝你真心对他好”。

“到深圳出差100次,不如在深圳实训100天。”王军说,这次实训她终于触及了深圳的内核,“这座城市,英雄不问出处。这里的生意经是有生意大家做,广发英雄帖,不问门派宗族,只问武艺高低,齐心协力把生意先做起来,在‘和而不同’的产业链条中分得一杯羹。”

#### “三述”剖析工作短板

前不久,在青岛市委常委会“三述”会议上,4位市委常委先后登台,剖析自己工作中的短板。

青岛市委常委、副市长薛庆国说,“我分管的有些部门单位思想还不够解放,对全球规则、国际标准的了解还不够深入;有的路径依赖过深,缺乏转型升级的动力,不善于‘走出去’‘引进来’”。

青岛市委常委、宣传部部长孙立杰说,就打造更高水平开放的国际时尚城来看,青岛在市民开放意识、城市形象营销、时尚产业发展等方面存在明显差距。

青岛市委组织部相关负责人表示,“三述”活动即围绕政治理论、专业理论“述理论”,围绕法律法规、政策规定和党委政府部署要求“述政策”,围绕对标先进、典型引路“述典型”,是打造“三化一型”高素质干部队伍的一项重要举措,现已成为推动工作、培养干部的重要抓手。

该负责人举例说,青岛市教育局针对群众反映强烈的中考普通

高中录取率偏低问题,最开始认识并不统一,“之后多次在党组理论中心组学习、局长办公会以及处长全体会上,用‘三述’方法对标深圳等先进城市,最终从思想深处打通了‘中梗阻’,在不增加新的更多要素投入的情况下,全市2019年高中计划录取率从52%提高到64%”。

青岛市委改委在“三述”中开展了《青岛总体战略构想》等重大课题集中答辩,“不少单位一把手都感慨,重大课题公开答辩既是思维方式、工作方式的创新,更是打破了少数人研究、少数人决策、少数人知晓的体制机制障碍,最大程度地提高了政策制定的科学性和政策落实的自觉性”。

去年以来,从街道到区里再到市里,青岛市即墨区鳌山卫街道主任徐壮举参加了不下10次“三述”活动,他说,“收获很大”。

鳌山卫街道辖区有一条问海路,因为可以从岸上看崂山,被称为青岛最美的海岸线;因为汇聚了国家海洋实验室等科研机构,又被称为“海洋科技的华尔街”。不过,由于养殖污染,问海路也是出名的脏乱差。去年,街道下决心整治,但拆迁体量很大,“‘三述’解决了大问题,村干部跟我们统一了思想,都认为问海路必须整治。拆迁这个老大难问题,一个月就完成了。”徐壮举说。

#### “全体起立,重新上岗”

2019年9月18日,时任崂山区国企干部的褚衍坤看到了《关于选聘部分功能区管委会主任、副主任的通知》,他意识到,这是“三化一型”高素质干部队伍建设中的一项安排。“公开选聘,可以单位推荐,也可以毛遂自荐,完全打破了身份界限、论资排辈”。

褚衍坤之前一直在金融系统

工作,符合报名要求,他想拥抱这次机会,就自荐报了名。竞争非常激烈,全市共报名干部427名,竞争比例达20:1,经过一系列考核,他最终胜出,走上了青岛金家岭金融聚集区副主任岗位。

青岛市委组织部相关负责人表示,这次公开选聘是按照“全体起立、重新上岗、择优选配、统筹安排”原则,围绕改革发展主战场“赛马”“相马”。为了构建开放包容的干部工作大格局,除了赛马场上“选”,还有敞开胸怀“引”,去年拿出了市直企业高管职位,面向全国公开招聘3名总经理、3名副总经理,选调选聘了280名高层次人才;今年面向全国选调180名公务员,报名人数达到1.2万人。

此外,针对市管干部老化、源头储备不足的问题,在全市开展大调研,建立了涵盖正处、副处、正科各层次优秀年轻干部的近800人大名单;近期又面向全市和驻青单位公开遴选了百名优秀年轻干部。“精耕年轻干部‘大文章’。”该位负责人说。

刘丹感受到了对年轻干部的重视,按照“三化一型”的要求,他们这30名副局长级人选,并没有马上明确职级和岗位,而是全部被派到了市区两级的疫情防控专班,接受为期半年的重大任务一线考验。半年后评估合格,再正式研究任用。

“这对我们来说是非常好的锻炼机会。”她说,年轻干部有普遍性的短板,不缺学历缺阅历、不缺想法缺办法等,但年轻干部也有突出优势,思维活跃、敢打敢拼,“‘二次创业’的青岛,正是年轻干部锻炼内功、冲锋陷阵的舞台”。

## 全球揽才 广州南沙发布“英才20条”

安家费最高1000万

高端领军人才“团队+项目”最高可获2000万元资金支持,对引进的诺贝尔奖获得者、发达国家院士等给予1000万元安家补贴!2020“链接世界·智汇南沙”人才系列活动——2020南沙国际英才大会14日开幕,南沙国际英才政策《广州南沙新区(自贸片区)集聚国际英才20条措施》(以下简称“南沙英才20条”)发布。

《广州日报》报道,目前,南沙形成对高层次人才、骨干高管人才、学历人才、专业技术技能人才等全方位的政策支持体系。其中,为引进的高端领军人才提供200万

元-1000万元安家补贴;支持人才柔性引进,对短期创新人才给予补贴,鼓励高层次人才到南沙开展技术攻关、项目合作和咨询服务。2019年共发放奖励4.15亿元,发放10653人。2020年奖励人才范围更广,力度更大。

“南沙英才20条”指出,经南沙区认定的高端领军人才“团队+项目”最高可获2000万元资金支持,对具有重要带动作用或功能的,上不封顶。对获得国家、省部级科技计划项目立项及科技奖励的,分别给予100%、70%、50%的资金奖励。

营造“融通港澳、接轨国际”的人才发展环境,对年度应纳税工资薪金30万元以上(科研机构年度应纳税工资薪金20万元以上)的骨干人才,按照其个人经济贡献40%比例给予骨干人才奖励。其中,港澳人才可选择按照内地与港、澳地区税负差额给予奖励;外籍人才可选择按照超过15%部分税负差额给予奖励。已享受粤港澳大湾区个人所得税优惠政策的境外人才可按照个人经济贡献的40%申报骨干人才奖励。企业高级管理人员可在企业经营贡献奖中获得高管人才奖励。两项奖励总额最高为其个

人经济贡献的100%。鼓励区内科技型企业到境内外交易所上市融资,最高给予800万元上市奖励。

在安居保障方面,建立“共有产权房+人才公寓+住房补贴”的安居保障体系,满足各类人才的个性化居住需求。

“南沙英才20条”指出,对引进的诺贝尔奖获得者、发达国家院士等给予1000万元安家补贴。对国家海外高层次人才引进计划项目入选者给予最高500万元安家补贴。对中国唯一总部在南沙的世界500强、美国500强,或市值超过10亿美元的上市企业高管给予最

高500万元安家补贴。对本区新引进的学历人才,按照本科2万元、硕士4万元、博士6万元发放住房补贴。规划建设国际人才社区、港澳人才社区、青年人才社区。诺贝尔奖获得者、发达国家院士等可免租入住200平方米人才公寓,在南沙工作满十年可获赠所住公寓。高端人才免租入住100平方米-150平方米人才公寓,免租期限最长10年;骨干、储备人才按市场指导租金价格50%入住。

在人才服务方面,设立人才保姆、人才管家,为高层次人才提供便捷高效的政务服务和市场化服务。