



洗衣液也“跑路”？

广州浪奇丢失5.72亿元洗衣液存货

拥有61年历史，A股上市已经27年的广州浪奇(000523, SZ)，近日也发生了獐子岛扇贝“游走”一样的闹剧。北京时间27日晚，广州浪奇公告称，公司总价值5.72亿元(人民币，下同)的存货找不到了！

货物账面值5.7亿元此前已无法正常盘点

上海每日经济新闻报道，广州浪奇27日晚间公告，公司与鸿桑公司签订合同，公司将货物储存于鸿桑公司的瑞丽仓仓库。公司与辉丰公司签订合同，约定公司将货物储存于辉丰公司的辉丰仓。但辉丰否认有货物存储在辉丰公司。公司组建了成员包括外聘律师在内的独立的存货清查小组，小组于9月23日、24日前往鸿桑公司、辉丰公司调查了解相关情况。截至公告日，公司及子公司在瑞丽仓、辉丰仓库存货物账面价值合计为5.72亿元。

公告显示，由于公司相关人员多次前往瑞丽仓、辉丰仓均无法正

常开展货物盘点及抽样检测工作，公司于2020年9月7日分别向鸿桑公司、辉丰公司发出《关于配合广州市浪奇实业股份有限公司现场盘点、抽样储存于贵司库区的货物的函》，要求鸿桑公司、辉丰公司配合公司进行货物盘点及抽样检测工作。

2020年9月16日，公司收到辉丰公司发来的《回复函》。辉丰公司表示，其从未与公司签订过编号分别为ZC19-20、ZC19-21、ZC19-25、ZC19-39的《仓储合同》，公司也没有货物存储在辉丰公司，因此辉丰公司没有配合盘点的义务；辉丰公司从未向公司出具过《2020年6月辉丰盘点表》，也未加盖过辉丰公司印章，该盘点表上的印章与辉丰公司印章不一致。

2020年9月18日，公司聘请律师前往江苏省盐城市大丰区行政审批局查询辉丰公司的工商内档，但仍未能核实《2020年6月辉丰盘点表》与《回复函》上加盖的辉丰公

司印章的真实性。

考虑到辉丰公司的回复情况以及鸿桑公司一直未有任何回应，为核实清楚瑞丽仓、辉丰仓的有关情况，公司立即组建了成员包括外聘律师在内的独立的存货清查小组，并与鸿桑公司法定代表人、辉丰公司法定代表人进行了会谈。

鸿桑公司、辉丰公司均否认保管有公司存储的货物。

公司表示，目前正在整理完善相关证据，之后将尽快采取包括诉讼、向公安机关报案在内的司法措施，坚定维护自身和投资者的合法权益。

这个5.72亿，对于广州浪奇是什么概念？财报数据显示，前几年浪奇的利润每年都不到一个亿，只有几千万。若按照公司2019年全年实现6237万元的净利润测算，相当于其9年的净利润。

深陷债务危机但收获巨额“意外之财”

对财大气粗的公司来说，损失

几亿元存货可能不会伤筋动骨，但对广州浪奇来说却可能是致命的，因为公司已经深陷债务危机。

就在25日下午，因3.95亿元债务违约，12个银行账户被冻结，广州浪奇收到深交所关注函，被要求核查并说明被冻结账户是否为公司主要银行账户，银行账户冻结对公司正常生产经营的影响及说明近期公司生产经营情况。

根据24日晚广州浪奇披露的公告，公司因资金紧张出现部分债务逾期。截止公告披露日，经公司财务部门统计，公司逾期债务合计3.95亿元，占公司最近一期经审计净资产的20.74%。

此外，12个银行账户被冻结，其中10个账户被冻结原因为公司与江苏保华、江苏中冶化工的金融借款合同纠纷被南通市中级人民法院强制执行，其余两个冻结账户尚未收到相关法律文书，暂无法确定具体原因。据其公司财务部统计，下列银行账户被冻结的资金余额合

计256.84万元(其中，美元户余额按照本公告日汇率折算)，占公司最近一期经审计净资产的0.13%。

在上述的3.95亿元逾期中，还不包含因逾期产生的违约金、滞纳金和罚息等。而因逾期产生的费用将会导致公司财务费用增加，亦会导致公司融资能力下降，加剧公司的资金紧张状况，可能对部分业务造成一定的影响。

值得注意的是，广州浪奇刚于9月24日刚收到一大笔“意外”之财。

9月24日广州浪奇公告，公司刚收到广州土发中心支付的第三期土地补偿款4.31亿元。这是2019年年底土地巨额收储补偿的一部分。据悉，2019年因广州城市更新升级改造需要，广州市土地开发中心对广州浪奇位于广州市天河区黄埔大道东128号(原浪奇总部)进行收储。截止2020年9月24日，广州浪奇已收齐广州土发中心支付的前三期土地补偿款12.94亿元，占补偿款总额的60%。

广州浪奇上市以来累计实现净利润4.19亿元，2019年的土地收储将带来总计21.56亿元的现金补偿金额，这相当于公司上市以来净利润之和的5倍。按照公司2019年全年6237.22万元的净利润来算，这笔资金也相当于其约33年的净利润。

作为中国华南地区最早一批的洗涤用品生产企业，广州浪奇需要面对品牌日趋老化缺乏竞争力、增长困难、市场占有率逐年下滑等问题。今年上半年，公司对业务进行了调整，加码了“洗手液+漂渍液+洁厕精”等产品为基础的除菌套装的销售，以应对销售困难的局面。同时，公司还增加了食用糖和饮料等食品消费业务。

但上述举措并未扭转广州浪奇的经营颓势。2020中报显示，公司营收同比下滑43%，净利润更是亏损了1.15亿元，同比下滑538.66%。

广东要求千人以上中小学须配备专职心理教师

广东省中小学心理健康教育行动计划



- ◆ 完善工作机制
- ◆ 配齐专兼职心理教师
- ◆ 加强心理教师培养培训
- ◆ 健全心理教师激励机制
- ◆ 落实心理健康教育课程设置要求
- ◆ 加强心理健康教育课建设
- ◆ 将心理健康教育贯穿教育教学全过程
- ◆ 加强心理健康教育教研工作
- ◆ 加强心理辅导室建设
- ◆ 完善学生心理危机预防、预警、干预工作体系
- ◆ 强化督导评估
- ◆ 引进社会力量参与学生心理健康教育
- ◆ 密切家校协作
- ◆ 加强示范引领
- ◆ 优化教育生态
- ◆ 营造良好氛围

近年来，中小学的心理健康教育越来越受到社会的关注和师生家长的重重视。9月30日，广东省教育厅发布《中小学心理健康教育行动计划》(以下简称《行动计划》)，提出加强和改进中小学心理健康教育工作的措施。其中要求，学生规模1000人以上的中学、1200人以上的小学须配备专职心理教师。

北京《新京报》报道，根据《行动计划》，教育行政部门对本地区学校心理健康教育工作负管理责任，每年至少专题研究一次学生心理健康教育和心理危机防范工作，及时研究解决突出问题。学校承担学生心理健康教育工作主体责任，校长履行第一责任人职责，推动各项任务措施落地落实。学生规模1000人以上的中学、1200人以上的小学须配备专职心理教师，分校区学生达到上述规模的，应独立配备专职心理教师。

《行动计划》还要求健全心理教师激励机制。各地各学校在职称评聘、职务待遇、评先评优等方面应向心理教师倾斜。心理教师面向学生、家长和教师开展

心理辅导、主题活动，开设心理健康教育讲座等应计入教学工作量，纳入绩效管理。落实中小学心理教师享受班主任同等待遇政策，任职年限视同班主任工作年限计算。

在心理辅导室建设方面，《行动计划》提出，规范设置心理辅导室，按照标准和强化个别辅导室、团体辅导室、心理拓展训练等功能空间及相关设备设施配置。学生在校期间原则上每天均应开放心理辅导室，课间、课后等非上课时间应明确一定时段向学生开放，每周课外开放时间不少于10小时。开展学生心理辅导应遵守职业伦理规范。

学校定期以家访、日常观察、心理问卷、健康体检等方式开展学生心理筛查评估，建立学生心理健康档案，对测评结果异常或重点关注学生进行实时监测和及时干预，必要时予以转介。逐步实现所有学校与精神卫生医疗机构建立学生心理危机转介“绿色通道”。学校应健全学生心理危机个案分析报告制度和专家会诊制度。

马云不再担任阿里董事 过去一年阿里市值暴涨3000亿

阿里巴巴集团年度股东大会9月30日发布的公告显示，马云自即日起不再担任阿里巴巴集团董事。马云曾说自己“永远是阿里的1号员工和合伙人”。

综合中新经纬客户端、北京新浪科技报道，2018年9月，马云发出全员信宣布，2019年阿里20周年之际将不再担任阿里巴巴集团董事局主席，由张勇接任，同时为组织的顺利过渡，在此后将担任董事会成员，直至2020年阿里巴巴年度股东大会。

一年前，张勇已顺利接任阿里巴巴董事会主席兼CEO，此次马云如约不再担任阿里董事，意味着阿里巴巴已全面完成交接棒。

2009年，阿里巴巴创建合伙人机制，为公司传承打下制度基础。过去一年，在新任董事会主席张勇的带领下，阿里巴巴市值从4500亿美元上涨到7500亿美元。

马云此前承诺，“永远是阿里的1号员工和合伙人”。今年以来，阿里巴巴投入全球抗疫和支持小微商家复工复产，马云公益基金会正是其中最重要的一支力量。马云同时也按照自己多年的愿望，把更多精力投身到公益与教育，包括致力推动乡村教育、环境保护、非洲青年及创业家发展、女性赋能等事业。

9月29日，马云参加由中国企业家俱乐部主办的2020中国绿公司年会，和企业家探讨全球化、数字化和疫情后的企业家应当承担的社会责任。马云认为，以前的全球化是发达国家和大企业主导，未来的全球化应该是发展中国家、中小企业走向世界。他鼓励中国企业应该坚定的走向全球，但不是去征服全球，而是去创造价值。“我们走出去要赢回来的不仅仅是利润，更应该赢回来的是尊重。”

