

# 从“黑灯工厂”到AI手机检测线，自动化这样覆盖全产业链

原创媒介理论家、思想家马歇尔·麦克卢汉有句名言，“我们塑造工具，然后工具塑造我们。”恐怕在说出这句话的时候，他只是认识到工具的强大，却未曾想到自动化的全面普及，能有一天爆发出更强大的威力。事实上，如今已经是一个被自动化完全笼罩的世界。

金融业、办公领域、民生行业、人工智能技术……都在被自动化所渗透。尤其是制造业，更是自动化的“天然基地”。从产品的研发、生产到二手回收等，自动化已经覆盖着全产业链。一个与自动化息息相关的未来科幻世界，正在加速落地。

黑灯工厂、AI手机检测线……自动化的魔力尽情演绎

自动化，并不是一个新鲜事物。如果要追溯自动化的起源，最少也得从瓦特蒸汽机时代开始。但如今的自动化已呈现出新面貌，与传统认知中的“简单自动化”已经大有不同。最直接的表现，是自动化在真正不需要人力的涉足，甚至呈现些许“魔幻”色彩。

其中一个典型案例，就是“黑灯工厂”大行其道。所谓的“黑灯工厂”，因无需人工操作，即使关灯亦可运行而得名，也被称为“智慧工厂”。比如包钢股份去年10月就正式投产运行了第一个真正意义上的智能制造工厂样板，实现自动全无人作业。而惠州市银农科技的除草剂生产车间，整条生产线都无需人工操作，也是“黑灯工厂”的形态。

更广为人知的，则是小米的“黑灯工厂”。雷军在前段时间的直播中，晒出自家的“黑灯工厂”。他表示，这代表着智能制造领域最高水平。据悉，小米“黑灯工厂”内部采用全自动生产线，无人干预，一年就能产出百万台手机。而且小米的“黑灯工厂”正



在计划二期，在建成投产后，或许只需要100位工程师，就能实现一年六七百亿的产值。

此外，就目前来看，自动化还在不断向下延伸至拆解、回收等领域。比如苹果的回收拆解机器人 Apple Daisy 如今已经升级至第三代，不仅能够快速拆解 iPhone，还能更好地回收铝、稀土等关键材料。近日，某二手平台也上线了全球第一条 AI 全自动化手机检测线。这条检测线拥有 24 项 AI 检测专利，纯 AI 验机，无人工干预，且标准统一。在支持 104 项手机专业检测、自动识别 3801 款不同手机型号的基础上，其 7 秒即可完成 1 台手机检测，对比人工效率提升 30 倍。这让很多手机检测师，都为之汗颜。

可以看到，自动化的魔力在尽情演绎出

来。通过覆盖全产业链、渗入不同节点，自动化在扮演着不可或缺的角色。

从“黑灯工厂”到 AI 手机检测线，自动化这样覆盖全产业链

激辩！自动化与人类“暧昧”关系

恍然间，自动化已经在加速向我们逼近。它身上烙印的各种鲜明特性，真切在改变着社会的进程、大众的生活。但自动化就一定完全美好吗？恐怕未必。如今，自动化与人类实际上呈现一种说不清理不明的“暧昧关系”——后者对自动化又爱又恨。围绕自动化，已经掀起了一场大激辩。

自动化的确有用，既能减少生产过程中不必要的损耗，还可降低发生安全生产事故的可能性，亦会减少人力成本的支出。对企

业来说，不断蜕变的自动化，能让他们获得更高的经济效益。比如包钢打造的“黑灯工厂”，改造后库区利用率可提高 25% 以上，年吞吐量可提高 20%，年创直接经济效益高达 1000 万元以上。

但必须要看到的是，实现自动化的一大前提是“取代人力”。这意味着，随着自动化的迅速深入，很多原有的人力岗位将被取代。比如那些劳动密集型的工作，都在逐渐消失。简单的一个问题就是：在自动化高速发展的当下，你的现有技能和正在从事的工作有被取代的可能性吗？这让直击灵魂的拷问，让不少人为之焦虑。

而美国技术、创新和战略研究专家尼古拉斯·卡尔在其著作《玻璃笼子》中也指出，自动化在分担我们工作的同时，也弱化了我们的才能，偷走了我们的生活，限制了我们的视野，它甚至将我们暴露于监控之下，操控我们。

看来，自动化真是一个让人又怕又爱的事物。

无可阻挡的潮流，自动化成大势所趋

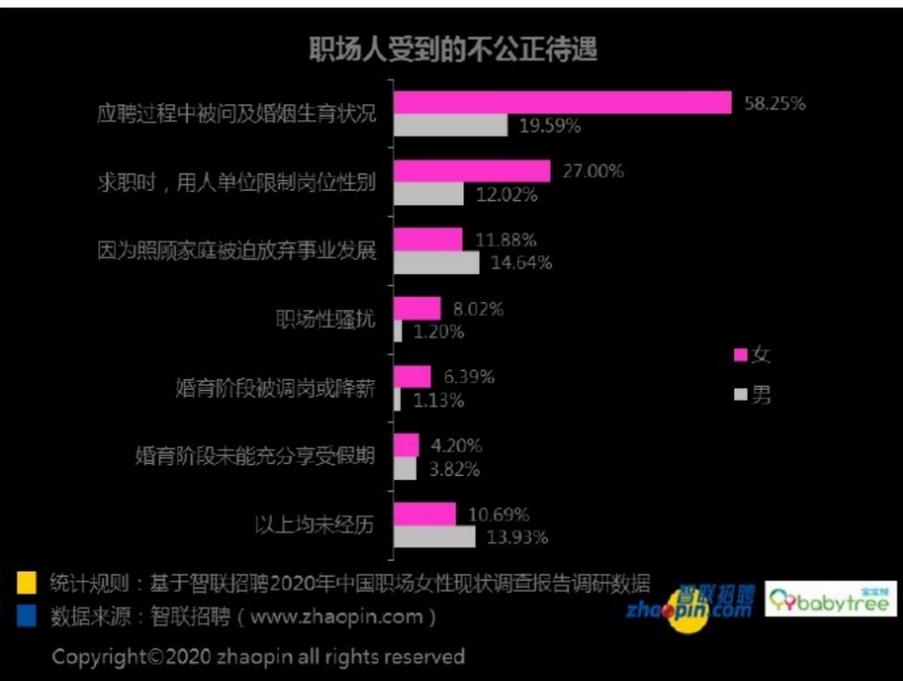
不过，不管怎么怀旧、怀念过去的“手动时代”，自动化的浪潮依然无可阻挡。哪怕是将人类带向一个充满不确定性的未来，自动化依然在疾驰。如今凡是阻碍、抵抗自动化的，只会被当作“顽固不化”的人。

因此，我们现在要做的就是勤于学习、善于创造，努力提升自身的不可替代性。只有这样，人类才能不被自动化“夺食”。杞人忧天，只是无意义的焦虑罢了。

那么，从现在起，就开始让自己不那么“懒”吧。诗和远方，都不是自动化能带来的，而是由我们亲手去创造！

(科技新发现 康斯坦丁/文)

## 网络招聘新规即将出炉，找工作能变得更舒服吗？



在当今社会，找工作、干工作都不是简单的事儿。以干工作为例，除了要忍受“996”的高强度压迫外，跳槽后还说不定会面对老东家的“打压”。比如在近日，曾任联想副总裁、手机业务负责人，现任小米集团副总裁的常程，就被联想以违反竞业限制义务申请了劳动仲裁。一场好戏，就这样上演。

如果说大佬跳槽不易，那么更多普通人面对的则是找工作时，遇到各种难题。招聘

企业各种奇葩的招聘政策、限制条件等，实在让人很头大。很多时候，应聘者白白浪费精力和金钱。为了整治招聘大环境，人社部特在9月17日发布《网络招聘服务管理规定(征求意见稿)》(以下称《意见稿》)，针对当前招聘中的不合理现象，进行了明确规定。那么，这是否就意味着以后找工作会变得更舒服呢？

拒绝性别歧视、不能收押金……新规亮点不少

此次《意见稿》，看来是要对招聘乱象重拳出击，尝试让招聘环境变得更公平、更正规。其中最为明显的一点是，《意见稿》对性别歧视“说不”！

《意见稿》提出，用人单位向网络招聘服务机构提供的招聘信息，应当合法、真实，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。这意味着，网络招聘中不得规定性别。而在此前的网络招聘中，限定男性为招聘对象的事情较为常见，女性在应聘中处于弱势地位。实事求是地说，有很多人都招聘中都曾遇到性别歧视的事。

据《2020中国女性职场现状调查报告》显示，58.25%的女性遭遇“应聘过程中被问及婚姻生育状况”，27%的女性遭遇“求职时，用人单位限制岗位性别”。如今随着新规彻底不让性别成为找工作的阻碍，或许对女性来说能够友好一些。

此外，《意见稿》还明确提出，网络招聘服务机构不得向劳动者收押金。在此前，有不少机构打着招聘的名义，通过欺诈、暴力、胁迫等不正当手段向应聘者收取押金。这样牟取不当利益的手段，甚至衍生出一个灰色产业。而未来在新规出炉后，有可能把这个灰色产业给连根拔起。

网友热议：聚焦真正落实程度

就目前来看，《意见稿》的亮点不少。尤其是针对招聘实际过程中存在的问题，进行了针对性地解决。但初衷虽好，能否真正落实，才是关键。毕竟《劳动法》也明确规定实施八小时工作制，现实情况却是“996”横行，甚至成为心照不宣的工作时长。因此，有关网络招聘的落实程度，成为网友热议的话

题。有网友认为，仅仅是规定招聘时不能出现性别歧视等内容，只是治标不治本的方法。因为很多企业可以在招聘时不说，而是在实际操作中钻空子。比如女性好不容易通过笔试的严苛考验进入面试后，有可能会被询问有没有结婚生子的打算。如果是已婚未生子，则有极大概率被 pass 掉，而企业随便找个借口就行。

说到底，招聘始终是由企业在主导。企业在招聘过程中，自然会基于自身的利益去进行选择。因此，再严苛的规定也要顾及到现实情况。只有让整个就业大环境得到改善，才能让招聘保证公平公正。如，员工休完婚假及女性休完产假如何保证自己顺利回归职场、企业的利益又该如何保障等，都是应该考虑的问题。

网络招聘大变革，朝着正规化迈出坚实一步

任何事想要获得预期中的效果，都不可能一蹴而就。要想真正让招聘环境公平、公正，亦需要一步一个脚印地去努力。

《意见稿》的亮相，实际上正是为努力改变招聘环境所做出的积极尝试。而新规在出炉后，必然会让网络招聘实现大变革。就此，网络招聘会朝着正规化迈出坚实一步。等到未来网络招聘变得焕然一新后再回望过去，《意见稿》及新规都是不可忽视的一部分。

希望每个人都能舒舒服服地找工作，更希望工作与生活能够“两开花”。借此，让自己的人生变得更为饱满。

(科以新发现 康斯坦丁/文)

# 华府橱柜

病毒无情人有情，疫情期间 **安全** 营业，服务大家！

## Washington Cabinetry

**主营批发：装修公司工程队特惠套餐**

**10x10 厨房橱柜\$1,000起**

- 拥有华府地区最大现货橱柜仓库，当天提货，5年质保
- A级建筑商执照，百万全额保险
- 免费估价，高档设计，数十种实木橱柜选择，相同品质比homedepot便宜50%以上
- 拆旧，安装到台面一条龙服务

地址：45448 E Severn Way, Ste .100, Sterling, VA 20166

**电话：703-466-5388**

Email: frontdesk@wcabinet.com

www.Wcabinetry.com

**急招！** 厨卫橱柜设计师/销售。待遇优！  
571-279-3494 (黄先生)

传真：703-476-8485

展厅营业时间：  
周一到周五 9am-5pm  
周六、周日 10am-4pm  
仓库营业时间：  
周一到周五 8:30am-5pm  
其他时间请电话预约

**厂家直销当天取  
高档橱柜平民价**