

中科院合肥核安全所

90多人集体离职
谁“挖”走了他们？

近日，“中国科学院合肥物质科学研究所所属某研究所90多人集体离职”相关信息引发各界关切。究竟是谁能一次性挖走核所近百名研究员，让这些平均30多岁的研究员们放弃事业编、福利房也要集体辞职，他们辞职后，又会去哪儿呢？

没有钱，人才就走了？

综合北京《科技日报》、《新京报》报道，近期，中科院合肥物质科学研究所下属核能安全技术研究所（以下简称“核所”）90余名科研人员集体出走，引起广泛关注。据中科院官网消息，为落实中央领导重要批示精神，中国国务院副总理刘鹤听取中科院有关情况汇报，并要求国务院办公厅、科技部、中科院等单位成立专项工作组，近日赴中科院合肥物质科学研究所，就其下属研究所职工离职事件展开深入调研。

中国科学院合肥物质科学研究所官网信息显示，中国科学院合肥物质科学研究所（以下简称合肥研究院）是中国科学院所属最大的综合性科研机构之一。2014年，合肥研究院和中国科大联合申请成立了“中科院合肥大科学中心”，该中心于2016年以“优秀”成绩完成筹建。在此基础上，合肥研究院积极推动安徽省、中科院联合申报合肥综合性国家科学中心。合肥综合性国家科学中心于2017年1月10日正式获国家发改委和科技部联合批复，由安徽省人民政府和中国科学院共

建，合肥研究院是合肥综合性国家科学中心的核心建设单位之一。实力、名声皆佳的核所，90多名科研人员为何要集体辞职？对此，众说纷纭。

据北京《中国经营报》此前报道，有中层干部透露，核所原先是一个搞核材料的研究室，之后扩张成一个研究所，揽下国家的几个大项目，但这两年申请不到大的科研项目，没有钱，人才就走了。核所每年离职率是整个研究院最高的，最高峰时有500人，这几年人才快速流失，去年开始只有200个人了。

据了解，很多职工学历是中科大本硕博，平均年龄为31岁，有事业编制，月工资1万多元（人民币，下同），有科学家园福利房。一名科研人员表示：“从我的角度来看，这两年收入是平稳的。疫情发生之后，我的科研工作都忙不过来了，没怎么关注工资。”

集体辞职事件的导火索，是院方强制为核所更换保安，核所科研人员认为自身权益被侵犯。此前，核所自行聘请了保安，双方在6月15日保安交接当日发生冲突，前述中层干部解释称：“核所

之前聘请的保安到期了，也不给人家续签、不付钱。院长约谈核所领导班子之后，说好更换，而且由院方付钱。冲突一直持续到晚上11点，30多名特警到来。核所有涉密的项目，我们换正规的保安公司和换门禁卡，才能防止外人进入工作区域。”

这些说法都在相关讨论中遭到质疑。网民普遍认为，核所的工资并不算低，更多拿着更低薪资的科研人员都在勤恳工作；而因为换保安就集体离职说服力也不够强。不过，科研人员待遇不如网红甚至五线明星的现状，依然引发了人们的质疑。

有业内人士指出，目前科研人才在研究院收入并不是很高，加上最近几年各大高校频频挖角，高校给出的科研经费和薪资待遇都要比研究院高出1-2倍。“那大家都为了养家糊口，干嘛不去赚的更多的地方呢？如果一些业务能力强的博士去民企的话，很可能年收入在百万以上。”

改革犯众怒？

值得注意的是，《中国经营报》报道中提到，核所目前域名后

缀为与研究院官网一致的“cas.cn”，中层干部称，这是此次改革强制核所改用的，之前的后缀为“fds.org.cn”。但报道前文中并未提到所谓的“此次改革”。

据知乎某自称“老人”的匿名用户介绍，改革的主要内容包含：1、机构改革，减少审批层级，实现管理扁平化；2、研究所调整，裁撤科学院下设10个研究所中的三个，将人员进行整合；3、成立资产处、国际合作处等新机关。

对于改革，有员工认为是削弱了研究所的权利，引发众怒，也有人称，削弱研究所权利本身是削弱所长实权，对基层员工影响不大，并不是离职原因，实际是被削权的所长煽动员工以集体辞职威胁研究院停止改革，而员工之所以能够被煽动，则是由于核所一直以来的风气便是溜须拍马、唯所所长马首是瞻。此外，有自称核所员工的匿名用户透露，所长还向员工保证离职后可以加入自己的公司，享受高薪和股权。而据新京报采访的研究院工作人员透露，离职员工“基本上都是到相关的技术成果投资公司去工作，都办理了正常的辞职手续”，以及澎湃新闻采访的研究院人事处一名负责离职管理的工作人员称“这90多名科研人员确实是被挖走的”，似乎证实了这一说法。

知乎名为“知乎用户”、简介为“科大讯飞软件开发工程师”的用户称，核所一直以来离职率高

居不下，是因为“核所里面科研成绩一点没有，宣传却是越吹越大。工作是溜须拍马，杂务缠身，还要陪吴老板打排球，但是真正在科研上却一点助力没有，反而被所里各种刁难。一线的科研工作者想要施展才华却没有机会，不会迎合领导就被排挤。受不了的人都走了。”

核所所长“失联”

值得一提的是，核所官网在人才队伍网页中介绍，该所现有职工500余人，包括“百千万人才工程”中国国家级人选、国家“973”计划首席专家、国际核能院（INEA）院士等高端人才20余人，科研人员中具有博士学位者占80%。吴宜灿是核能安全技术研究所所长，负责研究所战略规划工作。

2019年11月22日，中国科学院正式公布2019年院士增选结果，吴宜灿增选为中国科学院院士。核所官网显示，6月17日，该所召开2020年中工作进展会，吴宜灿强调，核所作为合肥物质研究院的一员，将继续坚定支持研究院新形势下各项改革。

有媒体从16日开始联系吴宜灿，其手机一直呼叫转移，邮件一直没有回复，有人拨打核所官网公布的座机，接电话的男子一听说找吴所长，回复“拨错了”，匆匆挂了电话。

北京市应急响应级别降至三级

严格坚持10项防控措施 持续分析评估疫情形势 动态调整防控策略措施

自20日零时起，北京市应急响应级别由二级调至三级。在北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作新闻发布会上，市政府副秘书长陈蓓表示，响应级别调整后，北京市还将严格坚持10项措施。持续分析评估疫情形势，动态调整防控策略措施。

据介绍，新发地批发市场聚集性疫情发生后，北京市上下迅速行动，采取最坚决、最果断、最严格的防控措施，科学精准有

效施策，第一时间控制传染源，切断传播途径，织密织紧疫情防控网络，在两个潜伏期内实现了确诊病例零增长，有效遏制了疫情扩散蔓延，防控形势持续稳定向好。

6月11日至7月19日，北京市共报告与新发地批发市场关联确诊病例335例。顺义、怀柔、密云、平谷、延庆5个区持续无病例报告；11个区19天及以上无新增中高风险街乡。北京市连

续14天无新增确诊病例，连续16天无社区病例报告，连续19天无集体单位及公共场所2例及以上聚集性疫情，连续29天无其他省市输出病例。

目前新发地批发市场封闭超过两个潜伏期，11229人已解除集中医学观察。北京市高风险街乡已全部清零，中风险街乡目前仅剩1个。陈蓓说，综合判断，北京市目前人群感染为低风险，社区传播得到控制，京外输出风

险较低，疫情平稳可控。近日，北京市组织专家对疫情态势进行分析评估，经研究并按程序报批后，确定自7月20日零时起，北京市应急响应级别由二级调至三级。

调至三级后，北京市还将严格坚持10项措施。市民仍然需要始终保持警惕，做疫情防控的第一责任人，出现发热等可疑症状时要及时报告、及时就诊，严格落实好自身和家人的防控措施；同

时，也要做好秋冬季可能出现疫情的应对准备，深入开展好爱国卫生运动，把环境整治、公共场所规范、社区消杀、垃圾分类、健康监测、个人防护等纳入其中，将战疫中形成的好习惯、好做法融入日常工作生活。

今后，北京市还将持续分析评估疫情形势，动态调整防控策略措施。